

H.I.S. CGT

**Spéciale Election
Conseil de surveillance
Orange Actions
19 au 21 Novembre 2024**



SOMMAIRE

1

Le Conseil de surveillance: présentation

2

Analyse de l'actionnariat salarié et de son évolution

3

Les actions de la CGT au CS lors de la dernière mandature

4

Ce que portera la CGT lors de la prochaine mandature

5

Echanges questions/réponses avec nos candidats

Le Conseil de surveillance: présentation

Il a pour mission de :

- Contrôler la gestion d'Amundi, le gestionnaire du portefeuille d'actions.
- Analyser les décisions du conseil d'administration qui peuvent affecter l'actionnariat salarié.

La CGT a récemment proposé plusieurs résolutions visant à établir une plus grande équité dans les rémunérations au sein de l'entreprise.

Elle insiste sur la nécessité d'une proportionnalité entre les rémunérations variables des dirigeants et celles des employés, afin de garantir un partage des richesses plus juste et équitable.



Le Conseil de surveillance: présentation

Il est composé de 12 membres élus lors d'un scrutin à 1 seul tour

Election conseil de surveillance 2020				
Liste	Résultat %	Sièges	Participation %	exprimé %
AASGO	32,48	4	30,32%	43,76%
CFE-CGC avec CFDC et ADES	29,34	4		
CFDT	23,98	3		
CGT	7,61	1		
FO	6,61	0		

Actuellement **Laila Chatraoui est la seule élue CGT** au Conseil de surveillance
 Nous souhaiterions obtenir d'autres sièges afin de porter la voix des salariés avant tout !!!

L'AASGO qui est une association ayant conclu une alliance depuis 2000 avec la CFDT porte avant tout la voix des actionnaires retraités et ex-salariés détenant de nombreuses parts.

Leur priorité est fixée sur le dividende quand la CGT privilégie les conditions de travail et une meilleure rémunération par le travail !

La CGT ne partage pas leurs positions visant à orienter les salariés vers une retraite par capitalisation.



Le Conseil de surveillance: présentation

Le FCPE Orange Actions

Orange Actions est un fonds composé de 3 compartiments :

1. Le compartiment Orange Actions Classique

Le compartiment Orange Actions Classique **peut être alimenté** par le versement de la participation, de l'intéressement, des versements volontaires. Les arbitrages sont également possibles en fonction des périodes définies. La valeur liquidative est calculée quotidiennement sur la base du cours d'ouverture de l'action Orange.

Ce compartiment bénéficie des dividendes versés par Orange et est constitué de :

- parts C (Capitalisation) : lors du versement des dividendes par Orange, ceux-ci seront réinvestis dans le fonds Orange Actions et donneront lieu à la création de parts supplémentaires.
- parts D (Distribution) : lors du versement des dividendes par Orange, vous les percevrez sur votre compte bancaire.

Performance sur 5 années glissantes (2019-2023) : +1,37%

Ces performances intègrent le versement des dividendes.

En réalité, le cours de l'action à lui réellement chuté de plus de 30% en 5 ans !!!



Le Conseil de surveillance: présentation

135 000 personnes détenant des actions dans le fonds Orange Actions du PEG Orange, salariés ou fonctionnaires en activité au sein du Groupe en France (filiales incluses), retraités et anciens salariés ayant conservé leurs actions, votent pour leurs représentants au Conseil de surveillance.

Vote électronique mardi 19 novembre 9h au jeudi 21 novembre 14h.
Scrutin de liste à la proportionnelle à un seul tour.

Les votes sont décomptés à raison de 1 part = 1 voix.

Site de vote : <https://orange-fcpe.vote.voxaly.com>



Le Conseil de surveillance: présentation

Quelles décisions sont soumises au Conseil de surveillance :

- le montant du dividende, (résolution portée par la CGT de baisser le montant car il affaiblit la capacité financière du groupe et n'apporte aucun résultat probant)
- la nomination des administrateurs, (la CGT n'a pas validé la candidature de CH)
- les modifications de statuts, (ex: prolongation âge légal pour siéger pour JA)
- les ORP, les distributions d'actions gratuites, les autorisations données au Conseil d'administration pour le rachat d'actions et leur destruction. (la CGT est favorable à l'augmentation de l'actionnariat salarié à condition qu'il s'adresse à tous et que cela permette d'augmenter les droits de votes des représentants du personnel. La CGT souhaite qu'ils atteignent 33% minimum)

Il peut soumettre des résolutions alternatives à l'approbation des actionnaires, comme l'a fait la CGT:

- la modération du dividende,
- L'encadrement ou la suppression des LTIP réservés à 1500 cadres dirigeants,
- la mise en place d'ORP (ex: Together 2021, 1% du capital)



6.2 Principaux actionnaires

6.2.1 Répartition du capital et des droits de vote

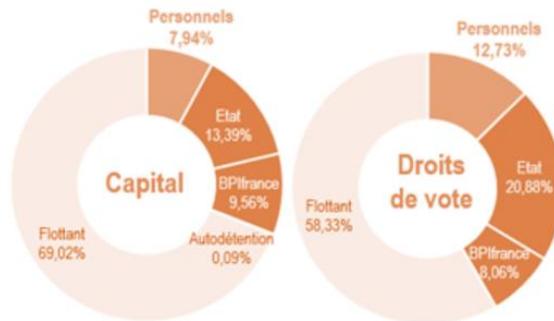
Détenanteur	31 décembre 2023			31 décembre 2022			31 décembre 2021		
	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote
Epifrance Participations ⁽¹⁾	254 219 602	9,56 %	8,06 %	254 219 602	9,56 %	8,15 %	254 219 602	9,56 %	8,19 %
État	356 194 433	13,39 %	20,88 %	356 194 433	13,39 %	21,10 %	356 194 433	13,39 %	21,22 %
Total Secteur Public	610 414 035	22,95 %	28,94 %	610 414 035	22,95 %	29,25 %	610 414 035	22,95 %	29,41 %
Personnel du Groupe ⁽²⁾	211 259 433	7,94 %	12,73 %	203 225 062	7,64 %	11,55 %	196 264 286	7,38 %	10,81 %
Autodétention	2 429 143	0,09 %	0,00 %	1 965 171	0,07 %	0,00 %	2 009 500	0,07 %	0,00 %
Flottant	1 835 953 988	69,02 %	58,33 %	1 844 452 331	69,34 %	59,20 %	1 851 368 778	69,60 %	59,78 %
Total	2 660 056 599	100 %	100 %	2 660 056 599	100 %	100 %	2 660 056 599	100 %	100 %

(1) Groupe public de financement et d'investissement pour les entreprises, issu du regroupement de OSEO, CDC entreprises, FSI et FSI Régions.

(2) Comprend les actions détenues dans le cadre du Plan d'épargne Groupe, notamment par l'intermédiaire des FCIPE Orange Actions et Orange International, ou directement par des membres du personnel sous la forme nominative.



Analyse de l'actionnariat salarié et de son évolution



Source : Document d'enregistrement universel Orange 2023

Actions de performance attribuées durant l'exercice à chaque dirigeant mandataire social exécutif par la Société et par toute société du Groupe (tableau n° 6)

Les dirigeants mandataires sociaux exécutifs de la Société ne sont, le cas échéant, bénéficiaires que d'actions de performance attribuées par Orange SA.

Dirigeant mandataire social exécutif	Date d'attribution	Nombre d'actions attribuées	Valorisation de l'attribution (en euros) (juste valeur IFRS)	Date acquisition définitive des actions	1 ^{re} date de cession possible d'une partie d'entre elles ⁽¹⁾	Conditions de performance
Christel Heydemann	25 juillet 2023	70 000	581 700	31 mars 2026	50 % au 1 ^{er} avril 2026	Oui



Quelques repères

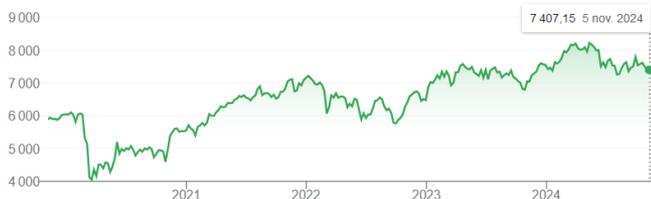
Récapitulatif des marchés > CAC 40

7 407,15

+1 517,45 (25,76 %) ↑ depuis 5 ans

5 nov., 18:05 UTC+1 • Clause de non-responsabilité

1 j | 5 j | 1 m | 6 m | YTD | 1 a | 5 a | Max.



Rendement moyen du dividende: 2,7%

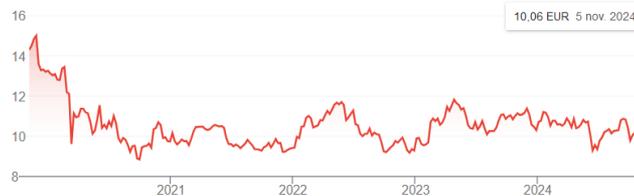
Récapitulatif des marchés > Orange

10,06 EUR

-4,23 (-29,57 %) ↓ depuis 5 ans

5 nov., 17:39 UTC+1 • Clause de non-responsabilité

1 j | 5 j | 1 m | 6 m | YTD | 1 a | 5 a | Max.



Rendement du dividende Orange : 7,5%

Payout Ratio ⓘ

93.51%

L'action ORANGE reverse **93.51%** de ses bénéfices aux actionnaires. Ce taux est **à surveiller pour voir son évolution dans le temps.**

Politique de dividende élevée inefficace car l'action a baissé puis stagne entre 9 et 12€.

Le versement de ce dividende trop élevé bloque la capacité d'investissement d'Orange et entraîne ainsi des plans de réduction de coûts successifs pour ne pas creuser encore plus la dette qui atteint 27 milliards d'euros au 31 décembre 2023, en hausse de 1,7 milliard d'euros sur un an

Les actions de la CGT au CS lors de la dernière mandature

LA CGT PORTE UN PROJET RESPONSABLE, PÉRENNE ET VERTUEUX



Davantage de démocratie au Conseil d'Administration

En augmentant les droits de vote octroyés aux représentants salariés élus. Il ne représente que 15 % des droits de votes au Conseil d'Administration actuellement. **Nous souhaitons qu'il atteignent 1/3 des votes au CA et pouvoir peser davantage sur les choix stratégiques.**

Fin des privilèges des hauts dirigeants

La CGT continuera de porter la fin des milliers d'« actions gratuites » et LTIP offertes aux hauts cadres dirigeants. **Cette argent doit être utilisé pour les augmentations salariales.**



La CGT défend le système de retraite par répartition

La CGT ne souhaite pas que la possibilité de se constituer une retraite par capitalisation via l'action Orange fasse courir aux salariés le risque de tout perdre à cause de mauvais choix effectués par nos dirigeants depuis de nombreuses années. **Nous privilégions des augmentations de salaires et de meilleures pensions avant tout.**



Exiger l'engagement de l'Etat (1er actionnaire d'Orange)

A nos côtés en faveur d'une politique sociale respectueuse des salariés au sein du groupe Orange et privilégiant **l'humain plutôt qu'un rendement élevé du dividende.**



Modération du dividende

Il varie autour de 7% alors que la moyenne du CAC40 est à 2,7%. Ce choix stratégique défendu par d'autres représentants des actionnaires détruit notre entreprise.

En distribuant 83% de son bénéfice aux actionnaires, Orange se retrouve contraint de mener une cure d'austérité : non remplacement des départs, dégradation des conditions de travail, mesures salariales insuffisantes, baisse du taux de promotion, investissements dans la recherche et développement quasi nul. **Cette politique financière empêche tout véritable projet industriel de voir le jour.**

La CGT propose de fixer un rendement du dividende équivalent aux autres entreprises du CAC 40, une enveloppe de 1,3 Milliard par an pourrait alors contribuer à répondre aux attentes des salariés.



Les actions de la CGT au CS lors de la dernière mandature

Votes du FCPE Orange Actions sur résolutions alternatives AG 2024

Résos	total									
	Votants	pour	contre	abst						
CFE-CGC et CGT : Modification du montant du dividende à 0,50€	A	12	5	7	0	KO	CGT	CFDT	Assgo	Cfe-Cgc
CFDT et AASGO : Dividende majoré (fidélisation des actionnaires de plus de 2 ans)	B	12	7	5	0	OK	X	✓	✓	X
Attribution d'actions pour tous avec la même régularité que le LTIP	C	12	12	0	0	OK	✓	✓	✓	✓

La modération du dividende en 2024 à 0,50 ct€ aurait permis :

- de réinjecter 650 millions d'€ dans un véritable projet industriel,
- de pérenniser les emplois,
- de verser un 13^{ème} mois (220 M) Cela représente seulement 8 cts de dividende !
- d'augmenter tous les salariés.

Seule une organisation syndicale a suivi la proposition de la CGT, les autres ont privilégié l'actionnariat plutôt que l'avenir des salariés.



	Actions détenues en moyenne	Dividendes perçues en moyenne/ an	Un 13 ^{ème} mois équivaut
Par salariés/ retraités actionnaires	1565	1174€ brut	
Pour tous les salariés			+ 8% de salaire

+ 8% sur le salaire équivaut en moyenne à 4000€ par an. Amélioration de la future pension de retraite

Exigeons ensemble la modération du dividende

Orange Restricted

2 mesures pour économiser plus d'un milliard d'euros par an:

La modération du dividende

(rendement 3 fois supérieur à la moyenne du CAC40)

La suppression des versements de LTIP

(actions gratuites réservées à seulement 1500 cadres dirigeants)

Cela permettra d'avoir une véritable stratégie industrielle et financer:

- ⇒ Un 13^{ème} mois pour tou.te.s
- ⇒ L'indexation automatique des salaires sur l'inflation pour tou.te.s
- ⇒ L'égalité salariale Femmes / Hommes
- ⇒ L'augmentation du taux de promotion
- ⇒ L'augmentation de l'intéressement et de la participation pour tou.te.s
- ⇒ L'investissement dans l'innovation, la recherche et développement
- ⇒ L'amélioration des conditions de travail par l'arrêt des plans d'économie et de départ actuels
- ⇒ La pérennisation des emplois en remplaçant les départs



**Merci de votre participation
et n'oubliez pas:**

« Votre intérêt, le vote CGT.