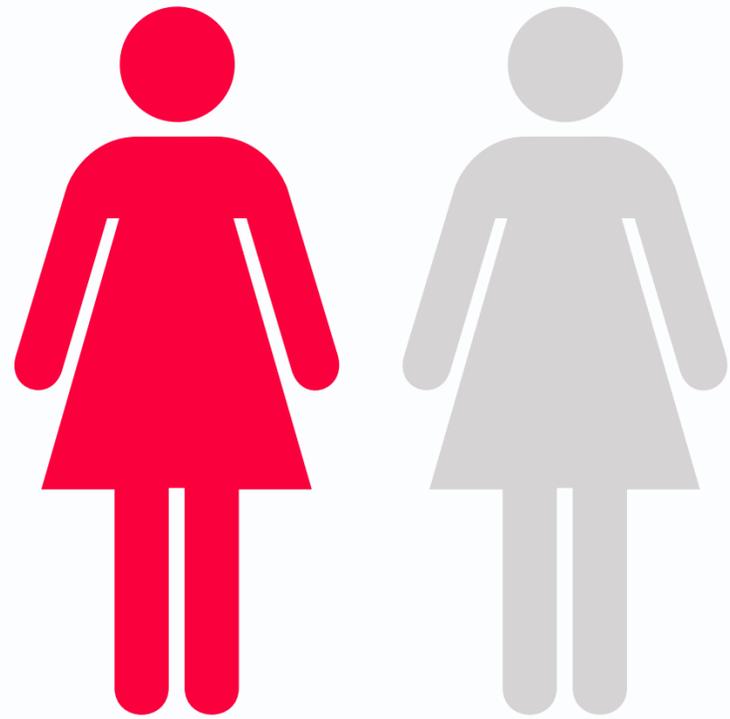


8 cadres sur 10 déclarent effectuer des heures supplémentaires

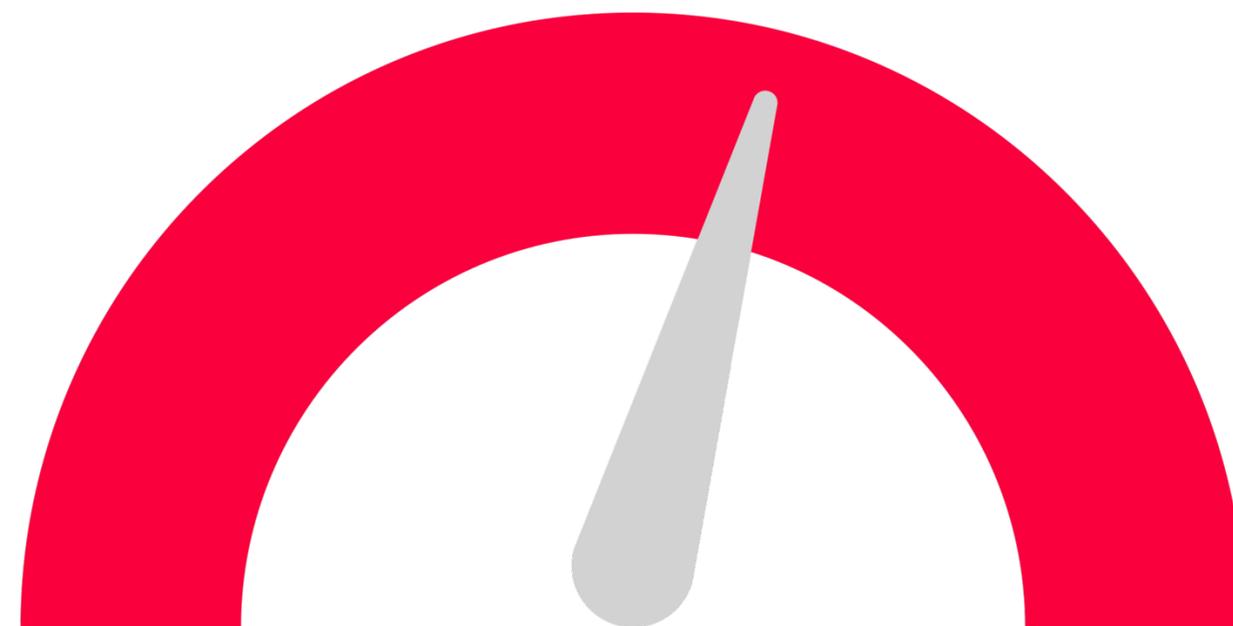


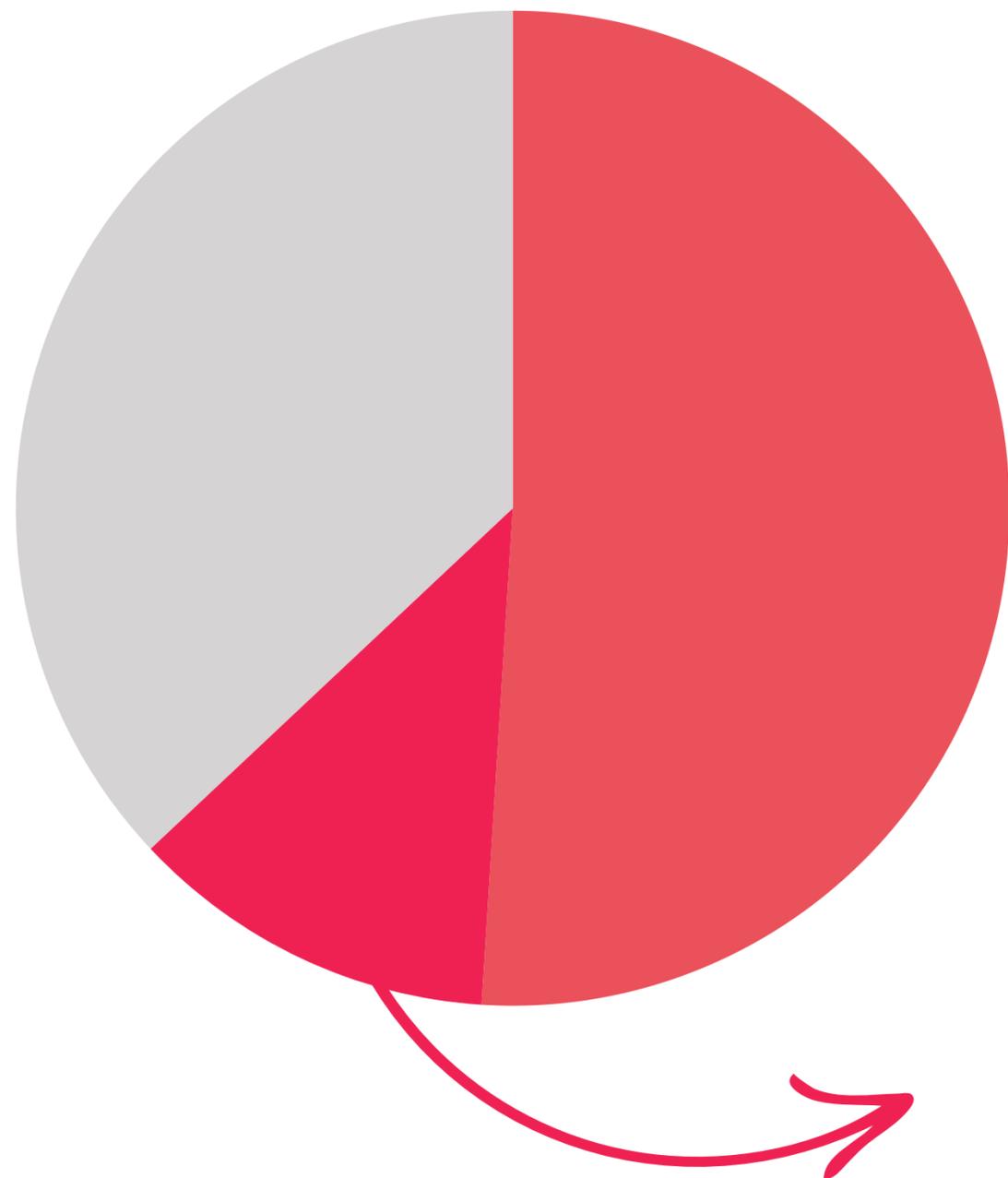


**1 cadre sur 2 fait
régulièrement des heures
supplémentaires (51 %)**

58 %

**des heures
supplémentaires ne sont
ni rémunérées ni
récupérées**





63 %

des cadres travaillent plus de 40h par semaine

12 %

d'entre elles et eux travaillent plus de 49 heures par semaine

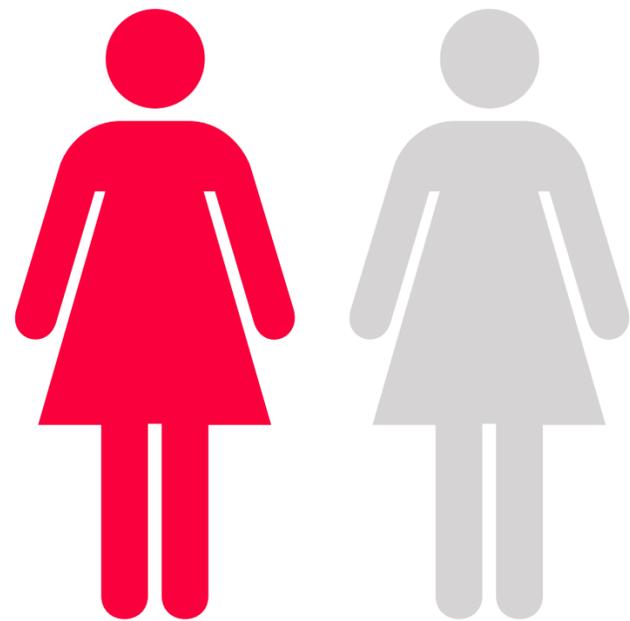


**Un·e cadre sur trois a déjà
été victime ou témoin de
“blagues” racistes**

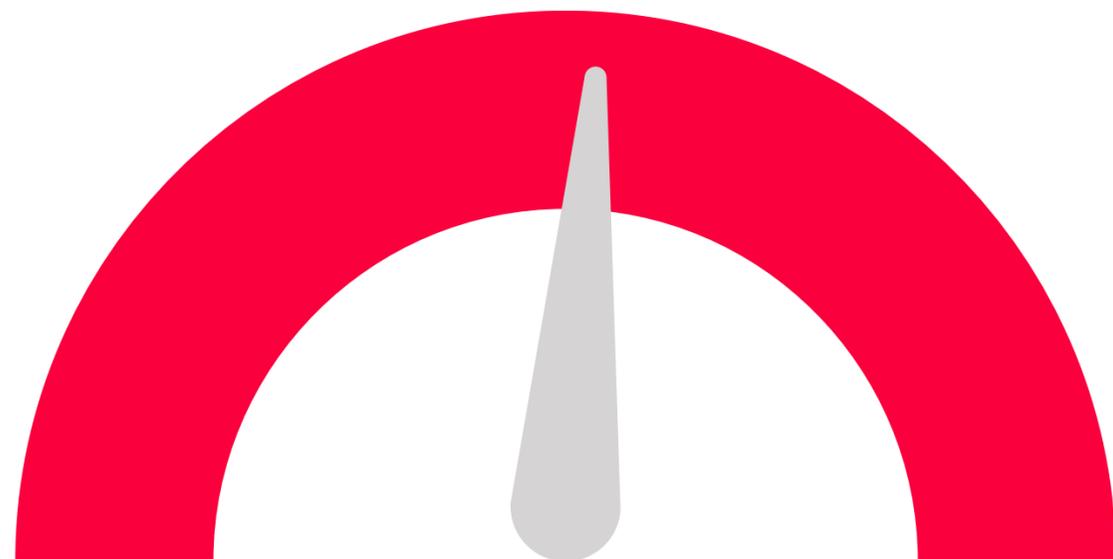


56 %

**estiment que leur charge
de travail a augmenté
depuis l'année dernière**



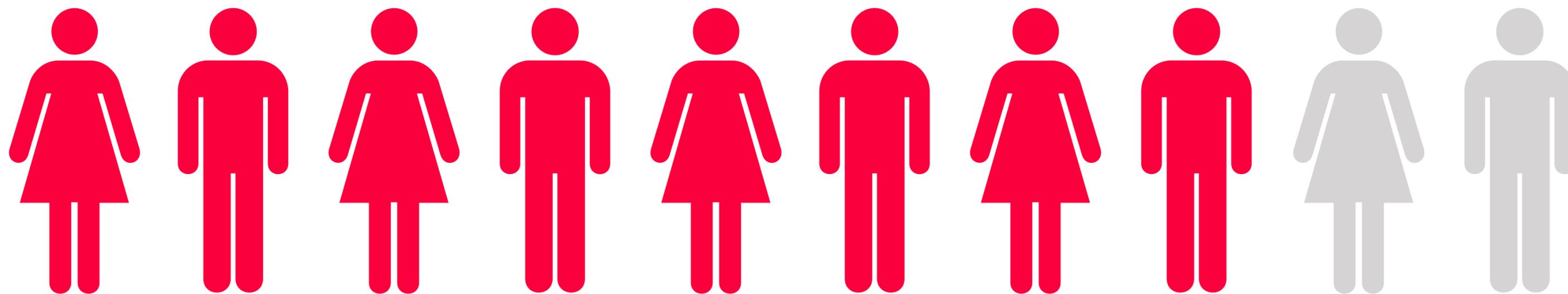
**Un·e cadre sur deux déclare
travailler pendant ses jours de
repos.**



**Un·e cadre sur deux déclare
être fréquemment en
contradiction avec les choix
et pratiques réelles
de son entreprise ou
administration**

83 %

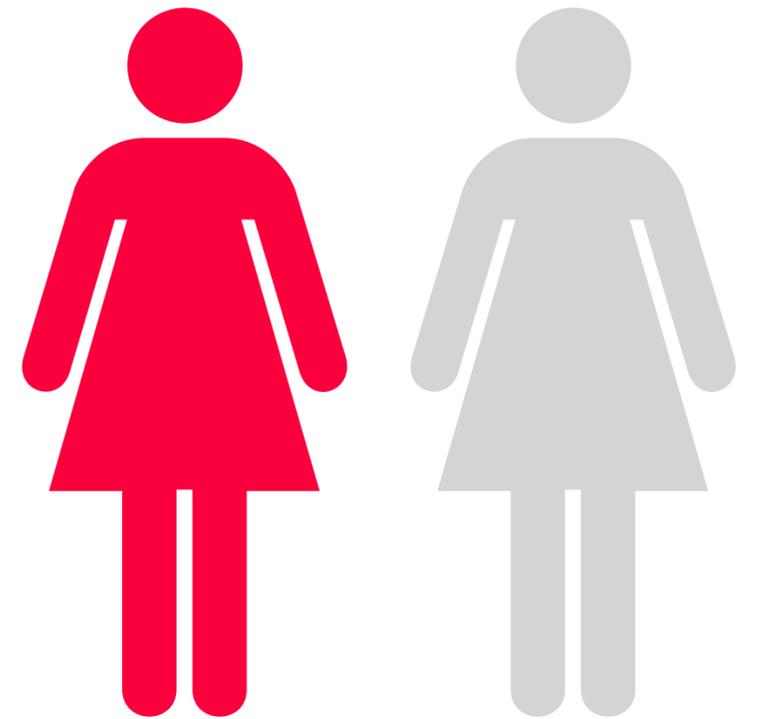
**des cadres souhaitent
bénéficier d'un droit à la
retraite progressive leur
permettant de travailler à
temps partiel et de percevoir
leur pension de retraite**



81 %

**des cadres sont pour la
prise en compte de leurs
années d'études dans le
calcul de leur retraite**

**Un·e cadre sur deux déclare
que son employeur ne l'a
jamais informé·e des droits et
recours en cas de
comportement raciste au
travail**

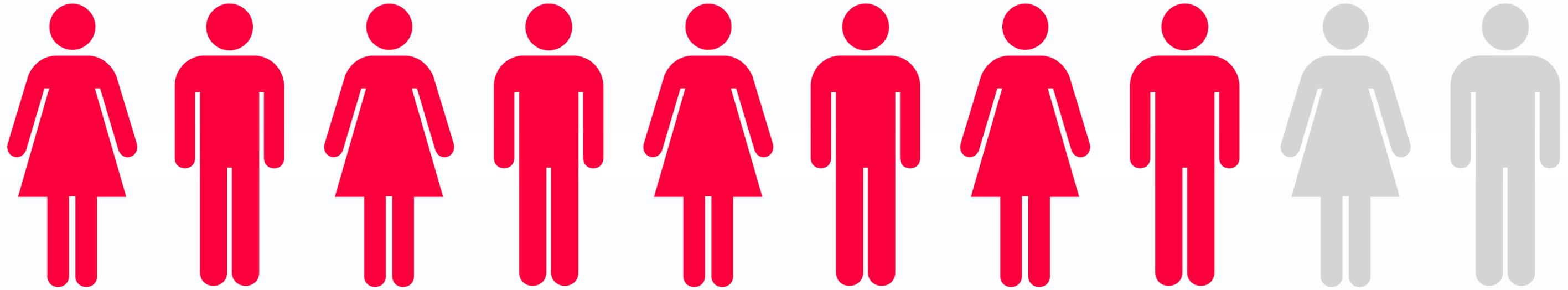


66 %

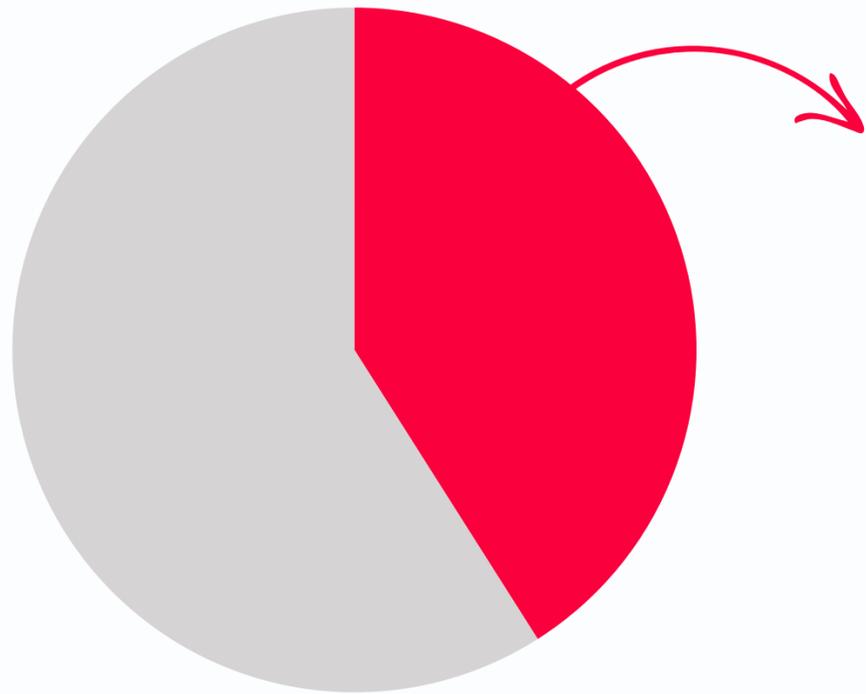
**des cadres ne se sentent pas
associé·es aux choix
stratégiques de leur entreprise
ou administration**

56 %

**aimeraient disposer d'un droit
de proposition alternative
garanti par la loi, en cas de
mise en oeuvre d'une directive
contraire à leur éthique**



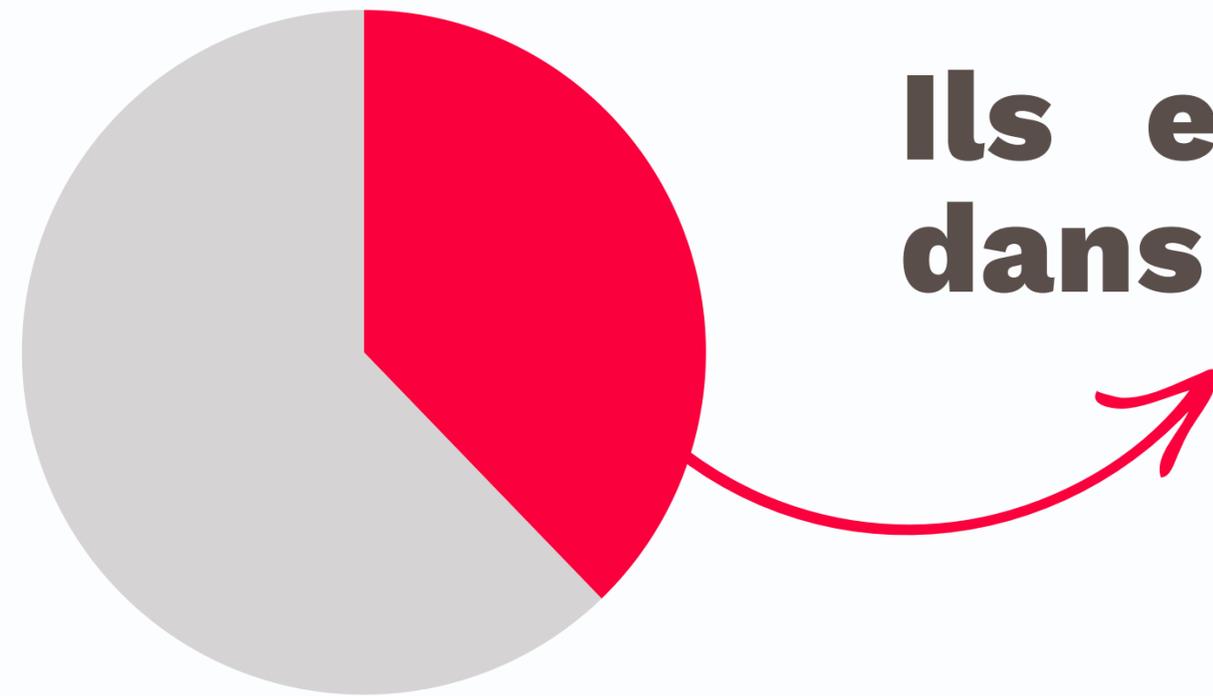
84% des cadres sont favorables à ce que les entreprises financent le rachat des années d'études pour bénéficier de trimestres de cotisation supplémentaire



Plus de 4 cadres sur 10 sont prêt·es à se syndiquer pour obtenir la prise en compte des années d'études dans le calcul de leur retraite

68% des cadres sont prêt·es à signer une pétition

34% des cadres font confiance aux syndicats pour défendre leurs droits (49% chez les jeunes)



Ils et elles n'étaient que 17% dans ce cas en 2012 !



@CGTCadresTechs



**Ugict - les Ingés
Cadres Techs CGT**



@ugictcgt



**CGT Ingés Cadres
Techs - UGICT**