



**LES CADRES
VEULENT
SE FAIRE
ENTENDRE**

Les cadres ont un positionnement particulier dans l'entreprise, puisqu'ils et elles sont *à la fois victimes et vecteur·rices de directives avec lesquelles ils et elles peuvent être en désaccord.* Toutes ces pratiques ont des conséquences, exprimées dans notre enquête.

**OPINIONS
&
ATTENTES**
des cadres

1 *cadre* **14**

**déclare avoir déjà eu
connaissance d'informations
portant sur des faits
répréhensibles ou portant
préjudice à l'intérêt général**
sur ces 24 %, ils et elles sont la
majorité (55 %) à déclarer ne pas les
avoir dénoncés.

PAS ÉTONNANT :

48%

***des cadres ayant dénoncé
des faits répréhensibles
ont subi des représailles
(sanction, intimidation,
menace sur leur carrière;
parmi les 18-29 ans, ce
chiffre explose à 82 % !***

LES RAISONS DE L'OMERTA

Pour les cadres n'ayant pas dénoncé ces faits, c'est en majorité car *ils et elles ressentent un sentiment d'impuissance (39 %), ou bien qu'ils et elles ne faisaient pas confiance à leur entreprise/ administration (33 %), ou encore par peur de subir des représailles (27 %).*



**C'EST POUR
CELA QUE
L'UGICT CGT
A PARTICIPÉ À
LA CRÉATION
DE :**



la MAISON
des LANCEURS
d'ALERTE

***Elle soutient les lanceurs
et lanceuses d'alerte, à la
fois sur le plan individuel et
collectif.***

***IL Y A URGENCE
DÉMOCRATIQUE !***

66%

***des cadres ne se sentent
pas associé·es aux choix
stratégiques de leur
entreprise ou administration.***

52%

***des cadres déclarent
être fréquemment en
contradiction avec les choix
et pratiques réelles de leur
entreprise ou administration
(+3 points par rapport à
l'année dernière).***

58%

***des cadres aimeraient
disposer d'un droit d'alerte
dans l'exercice de leurs
responsabilités, afin de
pouvoir refuser la mise
en œuvre d'une directive
contraire à leur éthique.***

56%

***des cadres souhaiteraient
disposer d'un droit de
proposition alternative
garanti par la loi.***

***L'Ugict revendique un droit
de refus et de proposition
alternative.***



**POUR VOUS FAIRE
ENTENDRE**

**SYNDIQUER
VOUS**