

FLASH CSE ER&D

ATTENTION ! DATE LIMITE DE CONSOMMATION

Avant d'entamer cette nouvelle année que l'on vous souhaite pleine de vie et de bonnes nouvelles, le CSE a soldé quelques sujets en décembre 2024 comme :

- « **La politique sociale, les conditions de travail et l'emploi en 2023** ».

D'abord, pour la CGT, la perte d'effectifs ne peut constituer une bonne nouvelle pour l'activité. Ensuite, on observe que lors de cette année faste que fut 2023, 71% des salariéEs Capgemini ont perdu du pouvoir d'achat quand notre PDG disposant déjà d'un salaire annuel de 1 million d'€ a bénéficié depuis, d'une augmentation de **30%** ! La CGT Capgemini ne saurait encourager ce genre de choix et demande que Capgemini procède à un **rattrapage de salaire** via une augmentation générale pour toutes et tous.

- Concernant cette analyse (de 2023!), les OS ont été consultés. Si la CGT

Capgemini s'exprimait sur les politiques d'il y a 10 ans, on lui rétorquerait qu'il y a prescription. C'est pourtant bien la même logique que l'on constate pour de nombreux points rendus obligatoires par la loi.

Mais avant 2025, le CSE va devoir évacuer quelques sujets.

- **Le bilan HSCT 2023.** Ce rapport établit tous les faits saillants comme les DGI, Droits d'alerte, fluctuations des cotisations TMP, Fiches d'exposition de la Médecine du Travail...etc. Mais aujourd'hui, en 2025, ça va intéresser qui ?

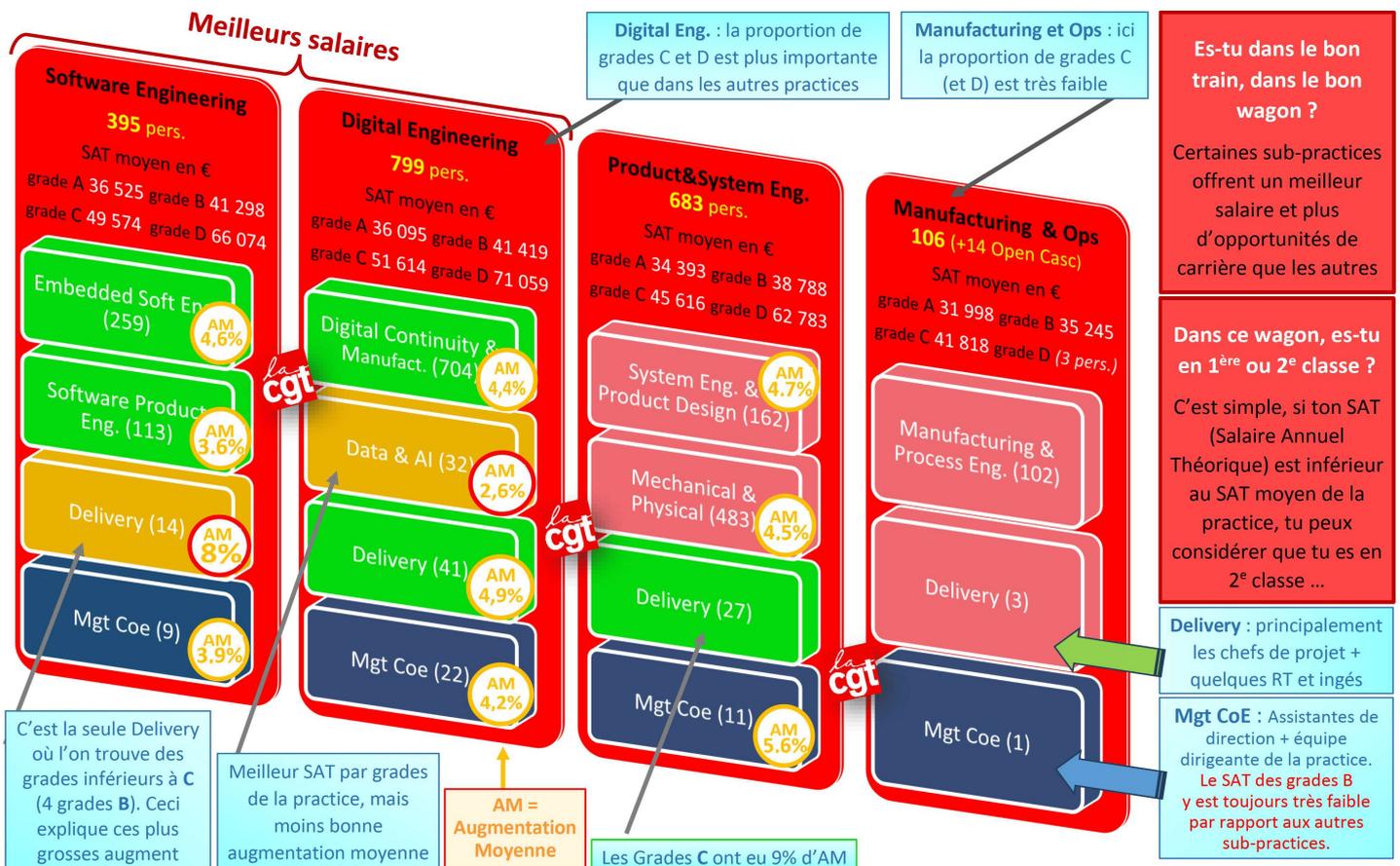
- **Enquête confiée à la CSSCT par le CSEE suite au décès d'un collaborateur sur le site 147.**

Le manque d'informations a enlisé l'enquête dès le départ, de nombreuses hypothèses n'ont pu être vérifiées, la commission présentera toutefois un compte-rendu au prochain CSEE de 2025.

BONNE ANNÉE !

Certes nous rechignons à distribuer des goodies made in China, mais ceux qui nous croisent peuvent quelquefois déguster des viennoiseries avant une journée de travail, garder sur un coin du bureau des violentomètres adaptés à notre métier, ou bien profiter des thés solidaires que nous distribuons. Cette année, chez ER&D la CGT vous propose un affreux graphique Direction-compatible... Consultez l'autre page de ce flash, situez-vous dans la case qui vous concerne et comparez votre salaire à celui des collègues. Voilà, vous êtes heureux ? Si ce n'est pas le cas, rejoignez-nous pour œuvrer à le devenir.

Tableau des augmentations 2023 réagencées sur l'organisation 2024
(Les 4 grandes practices affichées représentent 92% des effectifs ERD)



*CoE : ce n'est pas le Conseil d'Orientation pour l'Emploi, ni le Conseil Œcuménique des Églises ^^ non, c'est le Centre d'Excellence. Ça va là-haut le bouillard ? Cela confirme la manipulation que l'on dénonce régulièrement : tu n'es pas collaborateur ou collaboratrice mais salarié.e subordonné.e.

Tu viens de lire ce schéma en pensant au pauvre Aiman Ezzat qui n'a eu que 30% d'augmentation. Mais peut-être que finalement, ça roule pour toi. Que t'es confort et bien installé. Alors, regarde un peu par la fenêtre. Le Salaire De Base Annuel Médian de notre entité mER&D est le plus bas de toutes les entités. En plus, si tu travailles dans le secteur de l'énergie, les augmentations sont moindres que pour les autres secteurs. Et enfin rappelle-toi que si tu es en région, ton salaire est inférieur de 27% à tes équivalents en IDF.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

#ONESTLACGT
LACGT CAP.ORG



Retrouvez tous nos réseaux sociaux à l'adresse
<https://liens.lacgtcap.org/>



contact@cggt-capgemini.fr