

# GIRLS JUST WANNA HAVE FUN



*un bon salaire  
une bonne carrière  
une bonne  
retraite*

**En France, les pensions de retraite de droits directs des femmes sont en moyenne de 40 % inférieures à celles des hommes. François Bayrou l'a dit : « Pas de tabou sur l'âge de départ à la retraite si le système est financé ! ».**

**Chiche ! Abrogeons la réforme et finançons nos retraites grâce à la justice sociale et l'égalité salariale entre femmes et hommes.**



# LA RETRAITE DES FEMMES EST LE RÉSULTAT DES INÉGALITÉS SALARIALES

Au cours d'une carrière, une femme cadre ou profession intermédiaire cumule chaque mois par rapport à ses collègues masculins :

Un écart de revenu salarial de 22 %, tous secteurs et temps de travail confondus, 14 % en équivalent temps plein.

**Un écart qui se creuse un peu plus pour les cadres en équivalent temps plein :**

- ▶▶ **Cadres : -15,7 %**
- ▶▶ **Professions intermédiaires : -11,9 %**
- ▶▶ **Employées : -3,9 %**

SOURCE : INSEE 2024

## PAROIS ET PLAFONDS DE VERRE

Les causes sont connues. Les femmes travaillent majoritairement dans les métiers du soin et du lien et du service, moins rémunérateurs que les métiers de l'industrie à haute valeur ajoutée.\*

10 familles professionnelles couvrent la moitié de l'emploi féminin contre 20 familles professionnelles pour l'emploi masculin.

\*SOURCE : IRES 2023

En cours de carrière, les femmes font moins souvent l'expérience d'une mobilité ascendante et de statut qui permettent d'augmenter leur salaire. Résultat : plus elles avancent en âge plus les inégalités salariales entre les 2 sexes se creusent.

En 2015 alors que 25,9 % des hommes âgés de 40 à 59 avaient connu une mobilité ascendante entre le premier et dernier emploi occupé, ce n'était le cas que de 20,6 % des femmes.

SOURCE : OBSERVATOIRE DES INÉGALITÉS 2024



## LE PRIX DE LA MATERNITÉ ET DE LA RESPONSABILITÉ FAMILIALE :



Les femmes sont encore et toujours plus susceptibles de connaître des interruptions de carrière pour s'occuper des autres, au détriment de leur revenu. On attend d'elles qu'elles soient responsables de l'équilibre de vie de leur cellule familiale au détriment de leur carrière.

**Les inégalités se jouent aussi dans le recours au congé parental :**

▶▶ **75 % des hommes y ont recours à taux partiel, alors que la moitié des femmes arrêtent totalement leur activité.**

SOURCE : HCFEA

A 25 ans les mères gagnent 11 % de moins que les pères. Mais avec l'âge et le nombre d'enfants l'écart s'accroît entre parents jusqu'à atteindre 25 % à 45 ans.

SOURCE : INSEE

## NOS REVENDICATIONS POUR FINANCER NOS RETRAITES PAR L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES :

☑ Augmenter le salaire des femmes c'est mécaniquement augmenter les cotisations retraites et financer une partie de notre système de retraite par répartition. Pour cela il faut dès maintenant transposer la directive européenne sur la transparence salariale.

☑ Mettre en place une contribution patronale d'équilibre technique temporaire (CETT) en faveur de l'égalité femmes hommes appelée au taux moyen de 1 % permettrait de dégager en moyenne 3,4 milliards d'euros par an à partir de 2026.\*

## Pour relever le niveau des pensions des femmes cadres et professions intermédiaires il faut :

- ☑ Indexer les retraites sur l'évolution du salaire moyen et non sur l'inflation (qui est moins favorable).
- ☑ La prise en compte des années d'études pour le calcul de la retraite.
- ☑ Dans le secteur privé : calculer le niveau de pension sur la base des 10 meilleurs salaires annuels de carrière au lieu des 25.

\*SOURCE : AGIRC-ARRCO

**Le 8 mars sera #un joursansnous pour gagner l'égalité au travail et dans la vie**  
**Le 8 mars on arrête TOUT !**