

« Projet d'évolution des modèles opérationnels
de la DSI. »

Quel avenir pour la DSI et ses salariés ?

Mai 2025

La direction de DSI a présenté au **CSE d'avril** une méthode pour officiellement garder des **compétences** sans recruter pour combler les **nombreux départs** qui vont arriver.

Dans la réalité, il s'agit de passer des **pans entiers d'activité à la sous-traitance**. Et ce n'est pas qu'une méthode car la première "itération" **va toucher 74 salariés** qui vont perdre une partie de leur activité, dont **27 qui vont la perdre totalement** et seront à "redéployer".

La direction de DSI a assuré qu'il y avait suffisamment d'activités à reprendre à la sous-traitance et que tout le monde devrait retrouver un poste avec les **mêmes compétences sur le même site**.

Quand on a répété la question le "devait" devenait "devrait". Nous savons qu'un **nouveau plan d'économies** va être annoncé sous peu. Et avec le départ de JF Fallacher notre direction perd son ange gardien.

La CGT ne peut qu'émettre des doutes sur les engagements de la direction de DSI.

La direction de DSI veut faire croire qu'en donnant des activités entières à la sous-traitance nous n'allons pas perdre de compétences.

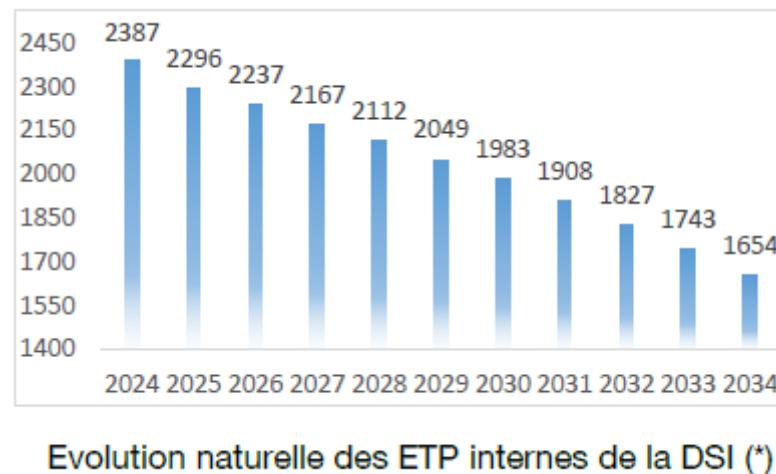
On en rirait jaune si ce n'était pas si grave.

Et qui parmi nous a envie de voir son métier d'aujourd'hui se transformer en **pilote de sous-traitance** ?

Nous ne pouvons que nous inquiéter sur le futur de la DSI.

Evolution du nombre de salariés de la DSi

- **2578 salariés internes au 31 mars 2025**
- Cela représente **2381 ETP** (ETP : Equivalent Temps Plein)
- En **2034** : prévision de **1654 ETP**, soit **-30,5%**



➤ La direction de DSI a présenté **une méthode** pour officiellement garder des compétences **sans recruter** pour combler les nombreux départs qui vont arriver.

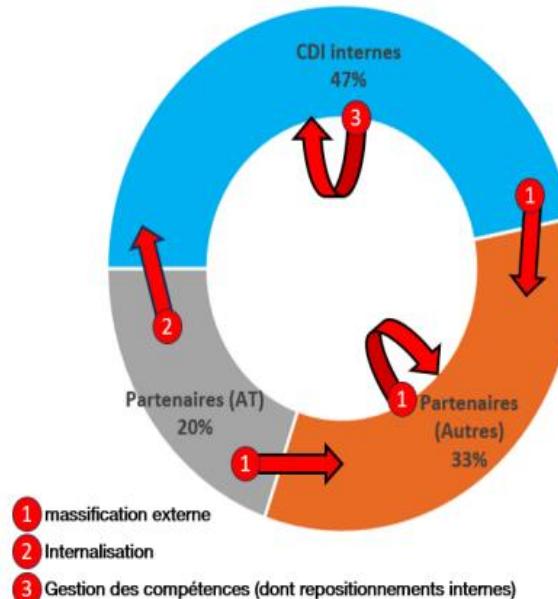
Méthodologie Une approche terrain			
1 Sélection de pôles 93 / 217 <ul style="list-style-type: none">• Large majorité de pôles de build• Pôles de run associés• Echantillon de pôles supports (architecture, transverses...)	2 Préparation des visites <ul style="list-style-type: none">• Questionnaire préparatoire envoyé aux managers• Descriptif des ressources, du patrimoine applicatif et des adhérences	3 Visites terrains 19 / 32 sites <ul style="list-style-type: none">• 93 ateliers sur sites dans toute la France• 1211 personnes rencontrées	4 Une scorecard pour chaque pôle <ul style="list-style-type: none">• Compétences clés• Applications• Evolution de la force au travail à 5 et 10 ans

1 Gérer les compétences critiques

2 Massifier les partenaires

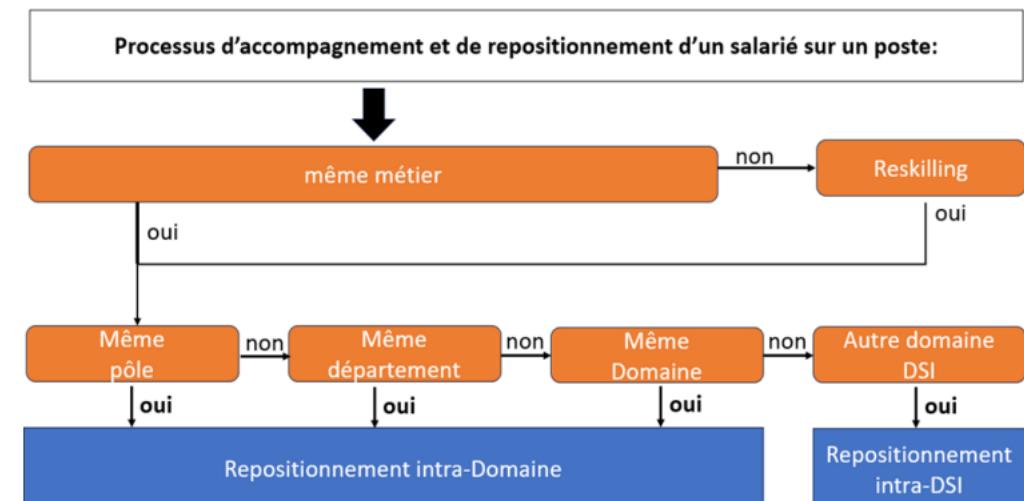
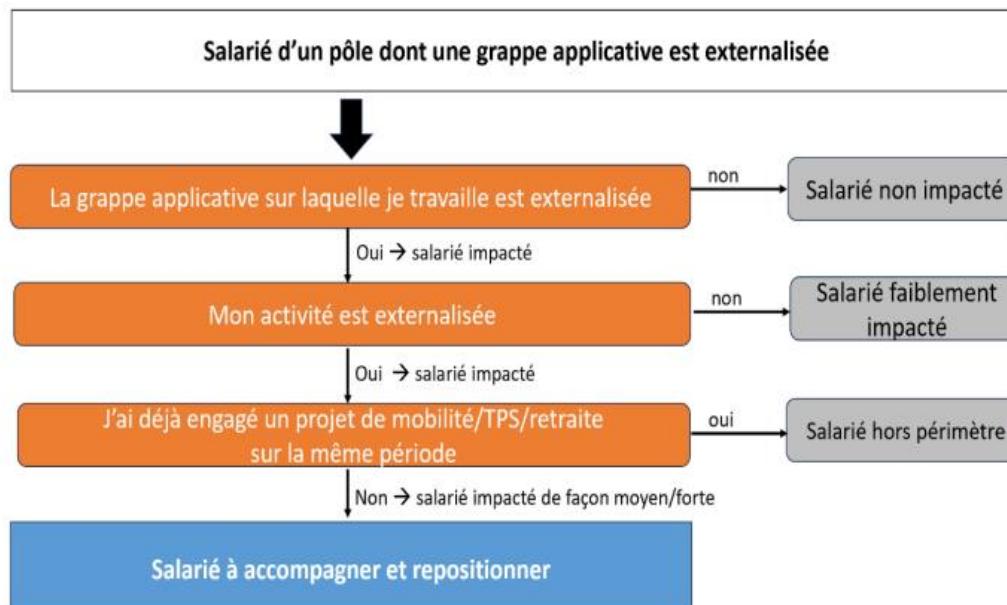
3 Ré internaliser certaines activités

- Dans la réalité, il s'agit de passer des **pans entiers d'activité à la sous-traitance**.
- Et ce n'est pas qu'une méthode car la **première "itération"** va toucher 74 salariés qui vont perdre une partie de leur activité, dont 27 qui vont la perdre totalement et seront à "redéployer".



Domaine et Pôles	Salariés du pôle	Salariés impactés du pôle	Remarque
RS	61	21	
DIOD/DETECTION	22	9	Groupe applicatif: DETECTION PERFORMANCE
SNAP/PLSC	7	5	Groupe applicatif: RESEAU COLLECTE ET BACKBONE
RARS/ISRC	21	2	Pôle de run (non cartographié)
RARS/RMS	11	5	Pôle de run (non cartographié)
FALCO	52	11	
FRAMES/SEARCH	6	5	
PARAPH/PRATIK	7	1	Groupe applicatif: PRATIK RECLAMATION
PARAPH/SEMA	20	1	Pôle de run (non cartographié)
OFALCO/SPEAR	19	4	Pôle de run (non cartographié)
DEFY	27	16	
ACE FY/ACE ACT	11	11	
ACEFY/ACE PRC	16	5	Groupe applicatif: COMMUNICATIONS SORTANTES
B2B	21	14	
ACCUEIL/PACHAD	11	13	
RUN/SAM	10	1	Pôle de run (non cartographié)
Data IA	12	12	
SCD/PCOL	12	12	
Total	173	74	

- La direction de DSI a assuré qu'il y avait suffisamment d'activités à reprendre à la sous traitance et que tout le monde devrait retrouver un poste avec les **mêmes compétences sur le même site**.
- Pourtant **la direction n'écrit pas qu'elle garantit un reclassement sur le même type de poste sur le même lieu géographique, elle le suppose**, ce qui est différent.



- **La CGT ne peut qu'émettre des doutes sur les engagements de la direction de DSI.**
- La direction de DSI veut faire croire **qu'en donnant des activités entières** à la sous-traitance nous n'allons pas perdre de compétences. On en rirait jaune si ce n'était pas si grave.
- **Nous ne pouvons que nous inquiéter sur le futur de la DSI.**
- Que veut dire une DSI avec **autant de sous-traitants ? Quel avenir ?** Qui parmi nous a envie de voir son métier d'aujourd'hui se transformer en pilote de sous-traitance ?

➤ A vous la parole

Vos représentants CGT à DS1 :

- Hervé Blanche (Pessac),
- Armelle Caron (Villeneuve d'Ascq),
- Annie Carreau (Villejuif),
- Laïla Chatraoui-Mouchrih (Bagnolet),
- Rémy Chimenes (Lyon),
- Emmanuel Da Silva (Blagnac),
- Sophie Danon (Villeneuve d'Ascq),
- Yann Delmare (Mougin),
- Raphael Durand (Blagnac),
- Bernard Gache(Bagneux),
- Elisabeth Guibert (Villejuif),
- Philippe Lafrance (Nantes),
- Philippe Leblanc (Guyancourt),
- Emmanuel Marlet (Fleury les Aubrais),
- Frédéric Simorre (Blagnac),
- Patrick Teixeira (Blagnac),
- Stéphane Vaisenberg (Villejuif),
- Christel Walle (Bagnolet)





Ceux qui gagnent sont ceux qui luttent

QR Code site de la **CGT FAPT**



**Mobilisons-nous pour que nos droits
et intérêts fondamentaux soient respectés !!!**

