

## BILAN TALENT REVIEW 2024

Le mois de mai été consacré à la présentation du bilan de la Talent Review 2024. En résumé, c'est comme en 2023 mais beaucoup moins bien. Afin de vous faire une idée, nous avons décidé de vous présenter les deux années en parallèle.

Année	Total augmentations	% Budget
2023	17 206 163	2,00%
2024	10 713 697	1,23%

Sans surprise le budget est en baisse de plus de moitié.

Comme en 2024, il existe chez Cap deux types d'augmentations : le changement de grade ou l'atteinte des objectifs liée au mérite. Il est important de noter que les deux type d'augmentation ne sont pas cumulables.

Si on se focalise sur les appréciations :

Appréciation	2023	2024	Evolution
Exception-	305	284	-6,89%
Au-delà des attentes	3 194	2 926	-8,39%
Réussie	10 906	10 585	-2,94%
À renforcer	1 086	1 305	20,17%
Insuffisante	146	196	34,25%
NA	1 356	1 460	7,67%

Curieusement, nous constatons que les appréciations positives sont en baisse avec pour conséquence la baisse du nombre de salarié-es augmenté-es (notes 1, 2 et 3).

Par contre les appréciations négatives sont en forte hausse ! (notes 4 et 5)

Année	Nombre total de salarié-es	Nombre de salarié-es augmentés	Taux de sélectivité globale
2023	16 993	6 409	37,72%
2024	16 756	4 785	28,56%

Entre 2023 et 2024, c'est près de 25% de salarié-es en moins qui ont été augmenté-es... Sachant qu'en 2023, nous étions déjà sur une année ou beaucoup d'entre nous avons été une fois de plus déçu-es ...

Nous pouvons légitimement nous interroger sur le lien entre les appréciations et la conjoncture économique ?

Comment se fait que d'une année sur l'autre 25% des salarié-es voient leurs appréciations se dégrader ? Si vous avez un début de réponse, nous sommes preneurs !

Peut-être faites vous partie de ces salarié-es qui ont parfaitement accompli leurs missions en clientèle mais à qui on dit que ce n'est plus suffisant. Si c'est le cas, n'hésitez pas à nous contacter !

S'agissant des promotions, contre toute attente, ces dernières sont en hausses :

Année	Nombre de promotions
2023	897
2024	1 253

Nous ne pouvons que nous réjouir des salarié-es qui sont promu-es : 30% en plus, c'est génial ! Toutefois, nous avons du mal à comprendre la logique de Cap. D'un côté, de moins bonnes appréciations mais plus de promotions et au final pour l'année 2024, moins de hausses de salaires...

# ON EST LA CGT



## Réussie, mais pas assez ?

En nous intéressant d'un peu plus près aux augmentations, nous sommes assez surpris·es par ce qui nous est présenté par la direction.

Appréciation	Effectif 2023	Augmentés 2023	% Aug. 2023	Effectif 2024	Augmentés 2024	% Aug. 2024
Exceptionnelle	305	292	95,74 %	284	266	93,66 %
Au-delà des attentes	3 194	2 887	90,39 %	2 926	2 660	90,91 %
Réussie	10 906	3 141	28,80 %	10 585	1 775	16,77 %
À renforcer	1 086	0	0,00 %	1 305	0	0,00 %
Insuffisante	146	0	0,00 %	196	0	0,00 %

Une grande majorité des collègues qui ont eu une appréciation exceptionnelle ou au-delà des attentes ont été augmenté·es (5% en moyenne d'après la direction). Par contre, seulement 16% des salarié·es qui ont eu une appréciation réussie ont été augmenté·es. Selon quel critère ? Et pourquoi toutes les collègues avec une note 1 ou 2 n'ont pas été augmenté·es ??

La direction n'a pas été en mesure de nous donner une explication. Les augmentations chez Cap manquent toujours de transparence. Malgré la mise en place de nouveaux outils, le mystère des augmentations demeure chez Cap. Pourtant, une année réussie devrait garantir une augmentation !

Tranche d'âge	Total 2023	Augmentés 2023	% Aug 2023	Total 2024	Augmentés 2024	% Aug 2024
[20-25[	724	211	29,1 %	562	131	23,3 %
[25-30[	4 085	1 586	38,8 %	3 687	1 223	33,2 %
[30-35[	3 852	1 538	39,9 %	4 011	1 210	30,2 %
[35-40[	2 276	892	39,2 %	2 383	745	31,3 %
[40-45[	1 758	729	41,5 %	1 788	544	30,4 %
[45-50[	1 357	553	40,8 %	1 303	344	26,4 %
[50-55[	1 315	466	35,4 %	1 325	315	23,8 %
[55-60[	1 042	309	29,7 %	1 029	193	18,8 %
[60-65[	530	116	21,9 %	600	71	11,8 %
[65+]	54	9	16,7 %	68	9	13,2 %

Enfin s'agissant de l'âge, cette année le décrochage se fait à partir de la tranche d'âge 45-50 contre 50-55 en 2023.

La CGT revendique toujours des augmentations générales pour tout le monde. Malheureusement, la direction continue à faire la sourde oreille ...

N'hésitez pas à contacter vos élu·es si vous avez des objectifs extravagants pour 2025. Il en est de même pour les Plans de Retour à la Performance (réservée aux appréciations : A renforcer ou Insuffisantes). Ces derniers sont souvent utilisés pour culpabiliser les salariés et/ou les pousser vers la sortie, principalement lorsque nous sommes en intermission.

**Ne restez pas seul·e : choisissez la force du collectif, contactez la CGT !**

# ON EST LA CGT

**CONTACT ET RESEAUX**

<https://liens.lacgtcap.org/>



[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)