

# Tenaces et efficaces

DTOF/DSI

Mai 2025

## Edito : La direction d'Orange doit changer de logiciel !

Cela fait maintenant quelques semaines que les résultats de l'enquête triennale sur le stress et les conditions de travail sont connus. Ils ne sont pas brillants, encore plus mauvais que les précédents. 68% des répondants s'attendent à un changement indésirable et 50% sentent leur emploi menacé. La quantité et la fréquence des réorganisations sont en cause. Il s'agit d'un facteur essentiel du mal être au travail et des inquiétudes ressenties par nos collègues.

Nos dirigeants font de beaux discours pour nous faire croire que nous sommes bien traités. Mais la réalité est toute autre. Nous savons qu'une réorganisation touchant tout Orange France va être présentée cet été pour être mise en œuvre début 2026. Ce devrait être la plus importante depuis de nombreuses années. Nous n'avons aucun détail sur le sujet, et aujourd'hui seuls des bruits courrent.

Sans attendre cette réorganisation nationale, la direction de la DSi va supprimer des emplois en ne remplaçant pas les nombreux départs à venir et va sous-traiter des activités entières. Quelles garanties de retrouver un emploi pour les salariés concernés ? Lequel, avec quel déroulement de carrière et sur quel site pour les salariés dont l'activité va partir à la sous-traitance ?

Notre entreprise se dit attentionnée mais tout cela s'efface devant la recherche de cash à court terme, même si cela met l'avenir des salariés et celui de l'entreprise en difficulté.

**La CGT va organiser des heures d'information pour les salariés sur ces sujets et les réunir pour pousser la direction à prioriser les conditions et le sens du travail au lieu de la recherche de gains financiers à court terme.**



## ÇA NOUS CONCERNE AUSSI

**Les 80 ans du droit de vote des femmes en France.**

L'ordonnance du 21 avril 1944 a institué le droit de vote des femmes en France. Et le 29 avril 1945, elles ont participé à leurs premières élections nationales, il y a 80 ans.

Loin derrière les femmes turques, avec un vote obtenu le 3 avril 1930 sous la présidence démocratique d'Atatürk, les françaises ont pu affirmer leur personnalité face aux réflexions négatives d'une partie des hommes.

L'acquisition des droits politiques constitue une grande victoire sur le chemin de l'égalité.

Ce combat a débuté dès 1791 avec Olympe de Gouge qui avait rédigé la Déclaration des Droits de la femme et de la citoyenne, rejetée par les... hommes au pouvoir.

La CGT poursuit ce combat de l'égalité.

<https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/>



# L'environnement : le nouveau prétexte pour réduire les budgets ?



Depuis le 1er janvier 2025 une nouvelle politique de déplacement (Oneo) a été mise en place. Les salariés se sont retrouvés devant le fait accompli, avec de nouvelles règles sans information préalable ni concertation.

Les implications : la direction incite à limiter les nuitées, obligeant les salariés à allonger leur journée de travail, quitte à ne pas respecter le temps de repos légal de 11h minimum entre 2 vacations. Il faut rappeler que le temps de trajet, lors des déplacements, est du temps de travail !

Les moyens de transports sont plus contraints. Mais l'enfer est pavé de bonnes intentions car la RSE est mise en avant pour justifier ces économies aux détriments de la santé et du bien-être des salariés. Ainsi avec moins de flexibilité, l'équilibre vie privée-vie professionnelle est menacé. En raison de l'organisation du travail et de sites éclatés, les managers sont particulièrement impactés avec des équipes dispersées sur le territoire hexagonal.

Avec l'organisation en Flex, trouver un territoire permettant de regrouper son service et disposer d'un espace commun est une mission quasi impossible avec un ratio imposé de 0,6.

Comment un manager peut-il veiller sur la bonne santé physique et mentale de ses salariés s'il ne peut pas se déplacer ? C'est pourtant le manager qui est en première ligne pour détecter les signaux faibles et sa responsabilité pénale peut être engagée...

## La CGT revendique

- le recrutement de managers pour plus de proximité
- pour les managers, un temps dédié pour visiter leur.s équipe.s distante.s régulièrement
- pour l'ensemble des salariés, l'assouplissement des règles de déplacements.

## Le bon coût de la RSE

La RSE se décline chez Orange, entre autre, par un plan de « sobriété énergétique » c'est-à-dire la fermeture de sites lors des périodes de faible fréquentation.

Pour réduire la consommation d'énergie et l'empreinte carbone, les jours de fermetures sont passés de 9 en 2023 (14 sites) à 27 en 2025 (66 sites).

Cela permet un gain financier substantiel à l'entreprise. Par exemple, la fermeture de fin décembre 2024 a permis un gain de 145k euros. Pourtant, l'allocation pour télétravail régulier n'a pas augmenté depuis 2017, le coût de l'énergie reporté sur les salariés, oui.



La CGT réclame une revalorisation du montant de la prise en charge du télétravail régulier.

Pour rappel : chaque salarié a droit à un bureau, un fauteuil et un caisson en télétravail régulier ; chaque demande doit se faire dans ANOO ; la responsabilité de l'entreprise en termes de santé, de sécurité et de conditions de travail demeure, même hors des locaux de l'entreprise.

La CGT propose des solutions comme l'optimisation des bâtiments (éclairage LED, isolation des réseaux d'eau, automatisation), qui rappelons le sont des alternatives pertinentes et efficaces qui permettent des économies substantielles sans nuire aux conditions de travail des employés.

La CGT réclame aussi la prise en charge du repas pour les salariés en télétravail occasionnel « constraint » lors des jours de « sobriété ».

**Vos représentants du personnel CGT DTSI restent à votre disposition.**

**Emplois, salaires, conditions de travail, c'est ton avenir, rejoins-nous, adhère à la CGT !**

**Et aux prochaines élections vote pour la CGT !**

