



STOP au dumping

Alors que les professions intermédiaires (infirmière·es, instituteur·ices, assistant·es ...) constituent désormais la première catégorie socio-professionnelle en nombre ([Insee, 2025](#)), ils et elles subissent un dumping silencieux de plein fouet.

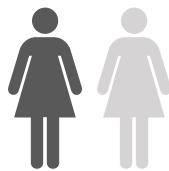
Salaires en berne, heures supplémentaires non récupérées ou rémunérées, discriminations racistes et pratiques managériales qui se dégradent : le constat du [baromètre ViaVoice/Secafi 2025](#) est sans appel : le mal-être au travail des professions techniciennes et intermédiaires augmente à vue d'œil.

SALAIRS : UN MALAISE PROFOND

74 %

des professions intermédiaires placent leur salaire comme priorité n°1

+ 2 points depuis l'année dernière et + 18 points depuis 2018.



54 % des professions intermédiaires estiment que leur rémunération n'est pas en adéquation avec leur charge de travail

56 %

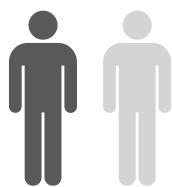
estiment qu'elle n'est pas en adéquation avec leur implication

51 %

estiment qu'elle n'est pas en adéquation avec leur qualification

+ 2 points depuis 2024

TRAVAILLER + SANS CONTREPARTIE ?!



Près d'un·e profession intermédiaire sur deux déclare travailler plus de 40 heures par semaine

47 %

déclarent faire des heures supplémentaires

Pour un quart d'entre elles et eux, ces heures supplémentaires ne sont ni récupérées, ni rémunérées !

DES ACTES ET PAROLES RACISTES LIBÉRÉS



41 % des professions intermédiaires ont déjà été témoins et/ou victimes de "blagues" racistes

Un·e profession intermédiaires sur cinq a déjà été victime de "blagues" racistes

29 %

ont déjà été témoins et/ou victimes d'insultes racistes

Un·e profession intermédiaires sur cinq a déjà été témoin ou victime de discrimination raciste dans l'évolution de la carrière

RETRAITE À 64 ANS, C'EST TOUJOURS NON !



80 %

des professions intermédiaires sont soit pour l'abrogation de la réforme, soit pour le rétablissement de l'âge de départ à 62 ans, soit pour l'augmentation du niveau des pensions

42 %

se disent prêts à manifester

33 %

se disent prêts à se syndiquer

Et si on s'organisait ?

L'Ugict-CGT (Union générale des ingés, cadres et techs) est la structure interprofessionnelle qui permet de défendre les intérêts spécifiques des technicien·nes et professions intermédiaires.



Rejoindre
la CGT



Retrouver le dossier complet et plus d'informations sur ugictcgtr.fr



la cgt UGICT
INGÉS CADRES TECHS
La référence syndicale