



# STOP au dumping

Alors que les professions intermédiaires (infirmièr-es, instituteur-ices, assistant-es ...) constituent désormais la première catégorie socio-professionnelle en nombre (Insee, 2025), ils et elles subissent un dumping silencieux de plein fouet.

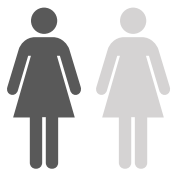
Salaires en berne, heures supplémentaires non récupérées ou rémunérées, discriminations racistes et pratiques managériales qui se dégradent : le constat du baromètre ViaVoice/Secafi 2025 est sans appel : le mal-être au travail des professions techniques et intermédiaires augmente à vue d'œil.

**SALAIRES : UN MALAISE PROFOND**

**74 %**

des professions  
intermédiaires placent  
leur salaire comme  
priorité n°1

**+ 2 points depuis l'année dernière  
et + 18 points depuis 2018.**



**54 %** des professions intermédiaires estiment que leur rémunération n'est pas en adéquation avec leur charge de travail

**56 %**

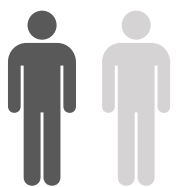
estiment qu'elle n'est pas en adéquation avec leur implication

**51 %**

estiment qu'elle n'est pas en adéquation avec leur qualification

**+ 2 points depuis 2024**

**TRAVAILLER + SANS CONTREPARTIE ?!**



**Près d'un·e profession intermédiaire sur deux déclare travailler plus de 40 heures par semaine**

**47 %**

déclarent faire des heures supplémentaires

**Pour un quart d'entre elles et eux, ces heures supplémentaires ne sont ni récupérées, ni rémunérées !**

**DES ACTES ET PAROLES RACISTES LIBÉRÉS**



**41 %** des professions intermédiaires ont déjà été témoins et/ou victimes de "blagues" racistes

**Un·e profession intermédiaires sur cinq a déjà été victime de "blagues" racistes**

**29 %**

ont déjà été témoins et/ou victimes d'insultes racistes

**Un·e profession intermédiaires sur cinq a déjà été témoin ou victime de discrimination raciste dans l'évolution de la carrière**

**RETRAITE À 64 ANS, C'EST TOUJOURS NON !**



**80 %**

**des professions intermédiaires sont soit pour l'abrogation de la réforme, soit pour le rétablissement de l'âge de départ à 62 ans, soit pour l'augmentation du niveau des pensions**

**42 %**

se disent prêt·es à manifester

**33 %**

se disent prêt·es à se syndiquer

*Et si on s'organisait ?*

L'Ugict-CGT (Union générale des ingés, cadres et techs) est la structure interprofessionnelle qui permet de défendre les intérêts spécifiques des technicien·nes et professions intermédiaires.



*Rejoindre la CGT*



Retrouver le dossier complet et plus d'informations sur [ugictcgt.fr](http://ugictcgt.fr)

