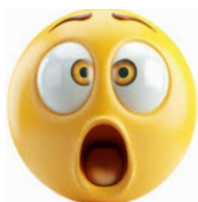


FLASH CSE ER&D

LES DIEUX SONT TOMBÉS SUR LA TÊTE !

Dans le petit village d'irréductibles gaulois situé à Digulleville, aux fins fonds de la Normandie, l'annonce de déménagement vers Cherbourg n'a pas fait grand fracas tant celle-ci courait depuis des années. Pensez donc ! Quelques Algeco battus par les colères d'Eole et de Poséidon ne pouvaient être une solution à long terme. Toujours avide d'économie la direction s'est donc emparée de

l'évacuation du site sous contrôle du client Orano qui attend pour récupérer les lieux. Mais dans quelles conditions ?...



Equeurdreville, l'agence cherbourgeoise essentiellement dédiée à l'entité Infra, est censée accueillir le personnel ER&D, mais comment s'articulerait ce doublement d'effectif (EQ=166 Infra + 6 Appli + 15 Altran + DGV=161 ER&D + 7Altran = 355 salariéEs) ?

PAS DE PANIQUE, ON GÈRE !

On gère ! L'imposant matériel sera tassé et stocké en hauteur dans des espaces déjà remplis. Mauvaise réponse ! Pour des raisons de sécurité évidentes, le stockage en hauteur c'est juste interdit.

On gère ! Les indemnités kilométriques du groupe fermé ex-Euriware seront supprimées. Sérieux ? Celles-ci ont largement rejoint les usages puisqu'elles sont pratiquées depuis plus de 20 ans, sans compter que ces IK étaient présentées à l'embauche comme un complément de salaire d'autant qu'elles apparaissaient souvent sur les contrats de travail. Ainsi, pour quelques ridicules dollars de plus, la direction n'hésite pas à endosser l'indigne et honteux costume de l'avare dans cette tartufferie de délogement qu'elle affectionne tant.

On gère ! Il n'y a pas de raison d'avoir des places supplémentaires sur le parking puisque les personnes viennent de l'agglomération cherbourgeoise. Sérieux ? Le parking est régulièrement plein, potentiellement plus de 160 personnes supplémentaires seraient amenées à travailler à EQ mais aucune mesure ne semble nécessaire pour accueillir les très nombreuses personnes qui ne peuvent se déplacer qu'en voiture. Elles apprécieront...

On gère ! Pour le réfectoire nous ajouterons 1 table et 8 chaises, cela devrait suffire. Sérieux ? Ça se passe au doigt mouillé ? Alors que malgré les possibilités de restauration (Restaurants-Inter-Entreprises sur le site de la Hague ou commerces à 5mn) l'espace cafétéria à Digulleville a dû

instaurer des roulements pour le déjeuner du midi.

On gère ! Certes une équipe de 15 personnes est prévue sur un espace de 6 postes mais bon, les équipes sauront bien s'organiser pour pallier le manque de salle de réunion. Sérieux ? No comment !

On gère ! Nous installerons 5 ventilateurs dans les salles où l'aération est déficiente aux normes. Sérieux ? Faites-donc ça pour les salles serveurs climatisées ! Même sans s'arrêter au bruit infernal de 5 ventilateurs voués à brasser de l'air chaud, la direction ne peut se soustraire à une législation indiscutable concernant le renouvellement d'air. Encore une fois on se soucie plus du matériel que des personnes.

PAS DE PANIQUE, ON GÈRE ! (SUITE)

On gère ! Inutile d'investir dans la standardisation des postes de travail, chacun ramènera son propre matériel. Sérieux ? La direction glorifie le flex-office mais à Equeurdreville, les postes de travail seront tous différents ? Puisqu'il est impossible de ranger des grands écrans ou des PC volumineux dans des casiers, comment peut-on exiger du flex-office sur ce qui, de facto, s'impose comme des bureaux ou espaces attitrés ?

On gère ! Puisqu'il n'y en avait pas auparavant, aucun bureau ne sera dédié aux éluEs qui voudraient échanger avec des salariéEs. Sérieux ? Plus de 350 salariéEs avec des perspectives d'augmentation des effectifs mais rien de prévu pour des échanges avec leurs représentantEs ? Au prétexte que ça ne sert à rien ? C'est certainement avec une muselière que nos chefs imaginent le dialogue social

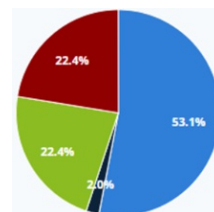
qu'ils revendiquent tant.

On gère ! Afin d'informer les salariéEs intéresséEs, pour les Activités Sociales et Culturelles ERD, si besoin, on ajoutera un poste dans le bureau où se trouve l'équivalent Infra. Ouah, sérieux ? Enfin une bonne nouvelle ! Eh oui, sauf que la CFDT, qui détient ce rôle, dit ne pas être intéressée !

On gère ?... Alors parlons-en de cette gestion. La direction assure que ce transfert passera comme une lettre à la poste, mais sur quelle expérience se base-t-elle ? A-t-elle fait un sondage auprès des intéresséEs ?

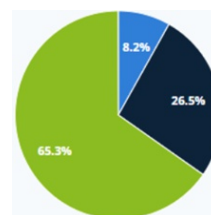
Non ! La CGT Capgemini n'a pas attendu pour lancer le sien de son côté. Le nombre de réponse étant représentatif, nous vous exposons les 2 éléments les plus éloquentes :

Que pensez-vous du projet de déménagement de l'agence à 22 km ?



Cela me convient 53%
Cela complique mon organisation personnelle/familiale 2%
Je crains une augmentation du temps ou du coût de trajet 22%
Autre 22%

Que pensez-vous du passage en flex-office (fin des bureaux attitrés) ?



Je suis favorable 8%
Je suis plutôt neutre 26%
Je suis défavorable 65%

À PART ÇA ?

- **Hiérarchie** : La direction est en galère pour répondre à la question : « Comment fait-on pour retrouver ses managers RRH, EUM, assistante, PM, HRBP... ? »
- **Assistantes** : Toujours en cours pour définir une fiche de poste standardisée avec notamment quelques tâches en support aux EUM.
- **Effectifs** : Toujours en baisse. Mais l'intégration de PLM en octobre va gonfler le chiffre d'environ 365 personnes.
- **Augmentations** : 36% des effectifs ont eu une augmentation !... version verre vide : 64% ont le droit de pleurer.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

#ONESTLACGT
LACGTCAP.ORG



Retrouvez tous nos réseaux sociaux à l'adresse
<https://liens.lacgtcap.org/>



contact@cgt-capgemini.fr