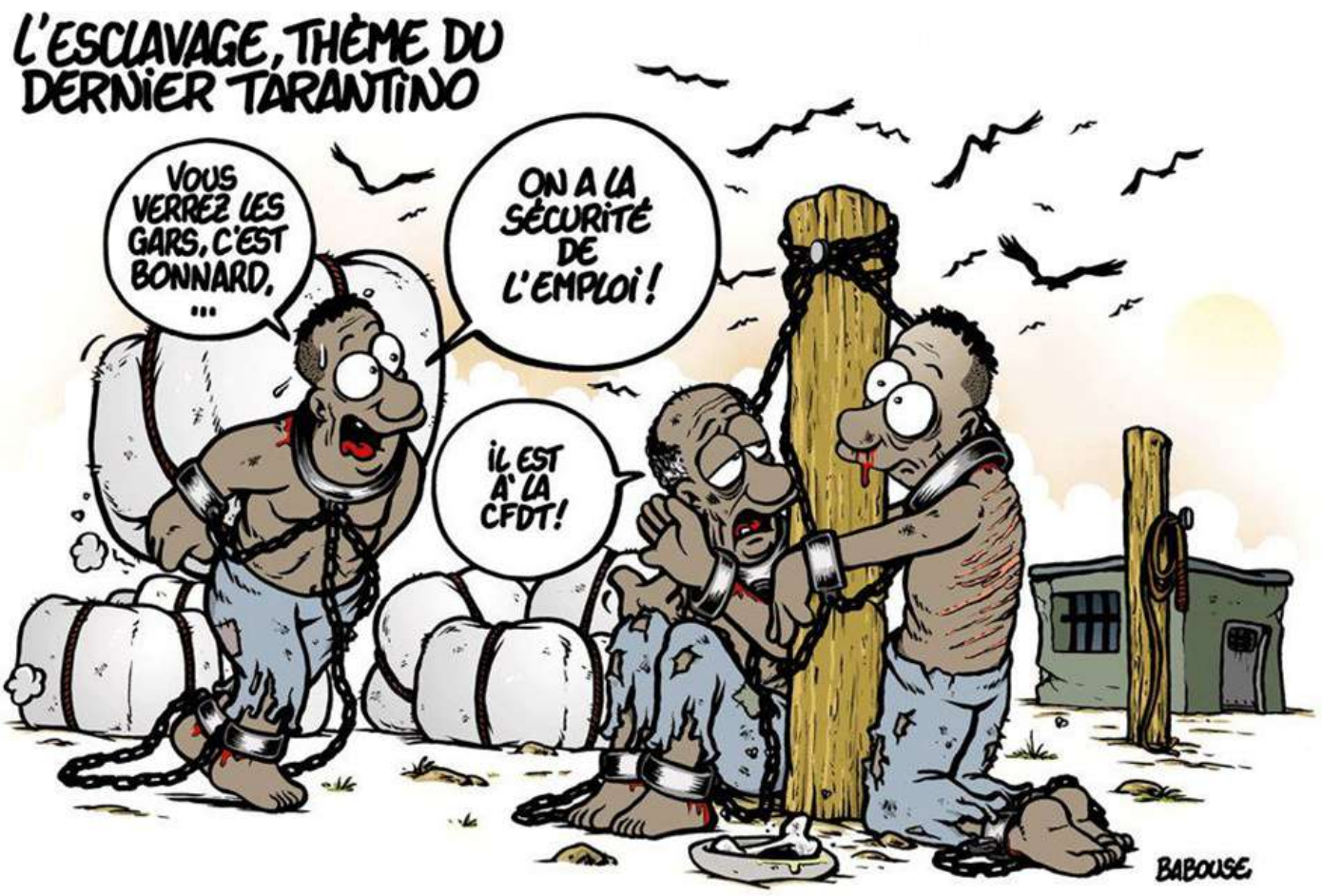
la cgt CAPGEMINI

FLASH CSE INFRA (SUITE)

APRÈS VOS VACANCES, CAPGEMINI VEUT ABSOLUMENT AUGMENTER VOTRE TEMPS DE TRAVAIL QUOTIDIEN !

Vendredi 29 août 2025 de 15h à 16h30, la direction a poursuivi la réunion extraordinaire du CSE, exigée par la CGT, car celle-ci était suspendue depuis mercredi. Le CSE avait pris ses responsabilités en décidant une expertise qui implique la suspension du projet de modification du planning d'astreinte et des horaires de travail voulu par la direction. (Voir Flash CSE INFRA Capgemini – Août 2025)

La CFDT s'est révélée être la grande complice de la direction. Plusieurs faits le démontrent, on vous explique avec ces morceaux choisis.
Dès le départ, la direction a cherché à bâillonner les éluEs en restreignant la durée de la réunion. Objectif : nous empêcher de poser des questions.



Habituellement, les éluEs peuvent poser leurs questions après chaque diapositive présentée. Allez savoir pourquoi, le secrétaire (élu CFDT) a particulièrement insisté pour que la direction puisse terminer complètement sa présentation et a cherché à imposer que les éluEs posent les questions à la fin. S'agissait-il de venir en soutien de la direction ? En tout cas c'est le résultat, puisqu'après avoir balayé des diapositives de la direction, il ne restait plus que quelques minutes avant la fin de la séance. Dans un premier temps, nous avons réussi à poser quelques questions, les plus pertinentes, pour qu'elles soient inscrites au procès-verbal. Mais comme nous sommes plutôt tenaces, nous n'avons pas laissé tomber et nous avons réussi à faire entendre l'ensemble de nos questions et remarques sur le sujet.
Et là, à nouveau, un élu de la même organisation suit le scénario de la direction pour éviter l'expertise sur le projet pilote en passant par une inter-ICRP. Or, il n'y a aucun intérêt sur ce projet que la direction ne peut mettre en place, qu'après avoir négocié avec les organisations syndicales représentatives.
Comme par hasard, sans tergiverser, la direction y répond favorablement.
Puis c'est au tour de parole d'autres éluEs qui posent des questions sur le projet. Vient alors la pièce maitresse du scénario. Environ 10 minutes avant la fin, un Représentant Syndical (on vous laisse deviner de quelle Organisation Syndicale) exprime un satisfecit du fait que la direction a repoussé son projet. (Ce qui est normal, c'est la Loi, les actions de la CGT ont permis ce respect.) Avec une grande ignominie, il vient alors expliquer au CSE ce qu'il faut faire. **Selon lui,** il serait nécessaire de démarrer le projet pour pouvoir l'étudier, travailler le sujet en inter-ICRP et **surtout ne pas lancer l'expertise dès maintenant.** Ils veulent pouvoir étudier les impacts sur des journées de 9h10 avec des cas concrets. **Après avoir demandé à avoir plus de cobayes dans ce projet, ce RS insiste pour les étudier en conditions réelles**. Complètement hors-sol et illégal.
C'est alors que le secrétaire intervient. Il a préparé un vote pour abandonner l'expertise décidée à 97% par le CSE à peine deux jours plus tôt… La blague ! Personne, pas même le bureau du CSE, n'était au courant de ce vote.
Le CSE, à la demande de la CGT, **a été suspendu, il doit reprendre lundi,** et encore une fois, même si le sujet est important, la direction n'a prévu que 30 minutes, manière d'écourter les débats. Le fameux sacrosaint Dialogue Social !
La direction rêve toujours de passer son projet au « bulldozer » et peut compter sur le syndicat majoritaire pour l'aider.

Ce projet mérite l'attention de tous les éluEs. **L'expertise a été décidée, elle doit pouvoir être menée,** aller à son terme et permettre d'envisager les suites à donner sur ce projet.Énormément de salariéEs concernéEs par ce projet nous font part de leurs inquiétudes. Ces personnes analysent déjà les impacts de ce projet sur leur santé, leur vie personnelle et familiale, leur stress , leur charge mentale, leurs prises de congés… Beaucoup ne supportent pas d'être **des rats de laboratoire** pour ce "pilote localisé et **expérimental**". Cela leur fait penser aux essais de laboratoire pour les nouveaux médicaments :"Ne vous inquiétez pas, le projet sera testé sur des salariéEs de laboratoire avant tout déploiement à grande échelle."

Pas d'entourloupes ! **La CGT ne lâchera rien !**