

ÉLECTION CSE : La CGT pour vous représenter !



Le CSE est l'organe qui permet de représenter les salarié·e·s auprès de la Direction. C'est lui qui organise et finance les Activités Sociales et Culturelles dans les agences.

Mais sa mission ne s'arrête pas là, puisqu'il a un rôle important et souvent invisible, celui d'accompagner les salarié·e·s en cas de problème.

Et oui, nous parlons de **Licenciements**, de **Ruptures Conventionnelles**, de **Ruptures de Période d'Essai** ou tout autre moyen de pression.

La CGT est composée de personnes formées, qui vous accompagnent dans votre défense.

Ne restez pas seul·e face à l'employeur !

Plus les résultats aux élections sont significatifs, plus la légitimité est forte et nous permet de peser lors de négociations.

Bilan du mandat 2022-2025

Au cours de la précédente mandature, nous avons pu faire avancer divers sujets, voici les actions effectuées côté CSE et syndical.

Côté CSE

Notre liste s'était engagée sur divers points, voici ce que l'on peut retenir de ses engagements.

- Nous avons bien **maintenu toutes les actions déjà enclenchées** les années précédentes.
- Des **nouvelles activités et subventions** ont été déployées.
- La **communication sur le site du CSE** a gagné en régularité.
- La **Commission Santé, Sécurité et Condition de Travail** a analysé et rendu compte lors des réunions CSE de leur suivi.
- La **communication sur le budget du CSE** a été rendue plus transparente.

Les élu·e·s de la liste CGT Smile ont bien réalisé les engagements présentés en 2022.

De plus, le CSE a travaillé sur une **meilleure communication** en direct avec vous en ouvrant un serveur [Discord](#).

Côté syndical

Accompagnement de salarié·e·s

Cela ne se voit pas forcément, mais le travail syndical est quotidien. Nous avons fait beaucoup d'**accompagnement de personnes en difficulté**. Plus spécifiquement depuis 2023, avec l'arrivée du nouveau Directeur Général France, marquant un tournant vers une gestion humaine catastrophique. En effet, nous avons accompagné plus de **115 dossiers** ! Avec majoritairement des **licenciements abusifs** ou Ruptures conventionnelles non désirées, ciblant principalement les personnes en intermissions.

Les salarié·e·s se sont naturellement tourné·e·s vers la CGT, signe qu'un **syndicat combatif** est indispensable dans une ESN où la pression se fait sentir.

Nous sommes en effet passés de 3% de licenciements en 2022 dans la part des départs, à 7% en 2023, et enfin à **18% en 2024** !

Ne restez pas seul face aux pressions, contactez-nous.



Les négociations

Nous avons porté ce pouvoir en négociant des avancées.

Suite au choix de Smile de couper les **augmentations de salaires** sur 2024 et 2025, nous avons organisé des mobilisations à Smile. Grâce à votre mobilisation, avec plus de 10% de grévistes, nous avons pu obtenir une **augmentation des tickets restaurant** !

La CGT a aussi pu négocier de nouveaux droits pour les représentant·e·s du personnel ! À savoir un **droit de communication** pour vous informer par e-mail pour le CSE et pour les syndicats.

Nous avons aussi porté des thèmes importants, notamment lors des **NAO** (Négociations Annuelles Obligatoires), comme avoir du **matériel de travail** adapté (ex : dock de station), avoir des **jours administratifs pour les personnes non françaises** (20% à Smile), avoir un **kit de réparation pour vélo** dans les agences, **l'augmentation collective de salaire**, l'augmentation du **budget animation du CSE**, l'amélioration de l'égalité F/H, la création de la **prime d'intéressement** et la modification de l'accessibilité à la **prime de participation**. Deux accords sur le **Handicap** ont été signés, obligeant Smile à investir près de 500k€ sur trois ans pour améliorer l'emploi de ces personnes.

Nous avons également porté la négociation pour garantir le maintien du niveau de salaire des **ex-Alterway** absorbés dans Smile, mais sans geste positif de la part de Smile.

Les valeurs de la CGT

La CGT a pris toutes ses responsabilités sur les questions politiques nationales et internationales, en appelant aux mobilisations. Que ce soit, contre le **génocide à Gaza**, pour un **droit de retrait éthique**, contre la **réforme des retraites** (nous volant deux ans de vie), contre l'**extrême droite** lors des législatives (car rappelons-le constamment, l'extrême droite est contre les syndicats, et le droit aux salarié·e·s de se défendre !), contre le **budget austéritaire libéral**, rejeté en masse.

Nous communiquons

Nous tenons à avoir une communication régulière avec vous, puisque c'est à vous que nous devons rendre des comptes, électeurs et électrices. Nous publions ainsi environ une trentaine d'articles par an sur notre site web : <https://www.cgtsmile.fr/>

Dans l'objectif de vous permettre d'avoir accès aux informations, nous avons diversifié nos supports, en créant un **bulletin d'information syndicale** (InfoSynd) en podcast audio.

Nous envoyons également chaque mois une newsletter pour que vous puissiez avoir les dernières informations (inscrivez-vous ici : <https://www.cgtsmile.fr/newsletter/>)

Élection professionnelle CSE 2025

Nos engagements

Tout d'abord, les mandats précédents sont la preuve de notre sérieux et de notre investissement. En effet, la CGT Smile est **présente depuis 10 ans** à Smile. Vous pouvez nous faire confiance.

Stabilité et renouvellement

Cette nouvelle liste s'inscrit dans la continuité du travail réalisé depuis plusieurs mandats, avec un socle d'élu·e·s expérimenté·e·s qui connaissent bien le fonctionnement du CSE et de l'entreprise.

Mais elle intègre également de nouvelles personnes motivées, issues de différentes agences et métiers, qui apportent un souffle neuf et des idées nouvelles.

Cette combinaison d'expérience et de renouveau est notre force : elle nous permet d'être à la fois efficaces dès le début du mandat et attentifs à faire évoluer nos pratiques au plus près de vos besoins.

Côté CSE

Bien évidemment, nous souhaitons **poursuivre** les activités des années passées. Les Activités Sociales et Culturelles sont des espaces précieux pour le tissu social. Nous continuerons donc à les développer dans l'ensemble des agences.

Nous organiserons la **formation** de tous les élu·e·s, pour qu'ils soient capables de **vous accompagner** lors de difficultés et de répondre à vos questions, notamment sur les questions de harcèlement.

Notre activité consistera aussi à veiller à l'**application du droit**. Comme par exemple, l'accès aux jours de compensation en cas de non-formation, ou l'impossibilité de faire des retenues sur salaire en cas de télétravail.

Côté syndicat

Jusqu'ici, nous nous sommes efforcés d'effectuer un travail syndical de qualité. Pour chaque revendication, l'explication détaillée de pourquoi tel ou tel chiffre était fait et continuera d'être fait. Tout est justifié !

Nous ne négocierons **jamais de recul de droits** pour les salarié·e·s, contrairement à d'autres pratiques syndicales.

Nous nous engageons à continuer à vous tenir informé·e·s de toutes les négociations ou discussions avec la Direction. En tant qu'élu·e·s et mandaté·e·s, nous devons vous rendre des comptes.

Nous porterons vos thématiques, comme par exemple le retour du **3ème jour de télétravail**. Nous continuerons à prendre nos responsabilités lors d'appel à **mobilisation nationale** pour défendre les intérêts du monde du travail.

En bref, nous sommes engagés pour **vous défendre collectivement et individuellement** !



Une liste pour vous représenter et vous défendre !

À la différence d'autres listes, notre démarche repose sur la confiance, la proximité et surtout l'indépendance vis-à-vis de la Direction.

Nous tenons à souligner qu'un grand nombre de candidat·e·s dans d'autres listes occupent des postes de management (CTO, Engagement Manager, Responsable d'équipe, etc.), directement liés à la hiérarchie ou au pilotage stratégique.

Or, le rôle d'un·e élu·e du CSE est de représenter les salarié·e·s face à la Direction — pas de représenter la Direction face aux salarié·e·s.

Cette confusion des rôles crée un risque de conflit d'intérêt et affaiblit la capacité du CSE à défendre équitablement tous les collègues.

La liste CGT Smile, au contraire, est composée de salarié·e·s de terrain, proches de vos réalités quotidiennes, sans lien direct avec le COMEX.

C'est cette indépendance qui garantit que nos décisions seront toujours prises dans l'intérêt des salarié·e·s, jamais sous pression managériale.

Êtes-vous prêt·e à être défendu·e par votre N+2 en cas de problème ? Prendrez-vous le risque d'un conflit d'intérêt avec un·e élu·e à la fois juge et partie ?

Non ? Alors, votez pour la liste de la CGT. Nous ne sommes pas vos chefs, mais vos collègues.

Titulaires			
Nom	Prénom	Agence	Catégorie
[REDACTED]	[REDACTED]	Nantes	IED2
[REDACTED]	[REDACTED]	Asnières	Servie paie
[REDACTED]	[REDACTED]	Bordeaux	Tech Lead
[REDACTED]	[REDACTED]	Marseille	Consultant Expert
[REDACTED]	[REDACTED]	Asnières	IED2
[REDACTED]	[REDACTED]	Nantes	IED2
[REDACTED]	[REDACTED]	Lyon	IED2
[REDACTED]	[REDACTED]	Toulouse	Tech Expert 1
[REDACTED]	[REDACTED]	Asnières	IED1
[REDACTED]	[REDACTED]	Marseille	Tech Expert 1
[REDACTED]	[REDACTED]	Grenoble	DT
[REDACTED]	[REDACTED]	Bordeaux	EM1
[REDACTED]	[REDACTED]	Asnières	IED1
[REDACTED]	[REDACTED]	Grenoble	Responsable Tech

Suppléant·e·s			
Nom	Prénom	Agence	Catégorie
[REDACTED]	[REDACTED]	Asnières	IED2
[REDACTED]	[REDACTED]	Grenoble	IED1
[REDACTED]	[REDACTED]	Nantes	Testeur
[REDACTED]	[REDACTED]	Lyon	IED1
[REDACTED]	[REDACTED]	Toulouse	IED2
[REDACTED]	[REDACTED]	Lyon	IED1
[REDACTED]	[REDACTED]	Nantes	Tech Lead
[REDACTED]	[REDACTED]	Marseille	IED2
[REDACTED]	[REDACTED]	Grenoble	DT
[REDACTED]	[REDACTED]	Marseille	Tech Expert 1
[REDACTED]	[REDACTED]	Asnières	IED2
[REDACTED]	[REDACTED]	Asnières	Tech Lead
[REDACTED]	[REDACTED]	Asnières	IED1
[REDACTED]	[REDACTED]	Bordeaux	EM1



Votez pour défendre vos intérêts, votez CGT !



<https://www.cgtsmile.fr>



cgt.smile@gmail.com