

Ingénieur·es,

cadres,

technicien·nes,

agent·es de maîtrise,

# à la CGT, on s'organise



Cadres et professions intermédiaires, dans tous les territoires et tous les secteurs nous sommes de plus en plus nombreux·ses à rejoindre la CGT pour nous organiser face au danger que représente l'extrême droite pour les travailleurs·ses.

Nous nous organisons pour rejeter les reculs que le patronat cherche à imposer sur nos droits : remise en cause du 1<sup>er</sup> mai, réduction des droits aux chômage pour les ruptures conventionnelles, désindexation des pensions de retraites.



[www.cgt.fr/syndicalisation/syndiquez-vous#forward](http://www.cgt.fr/syndicalisation/syndiquez-vous#forward)



Se syndiquer  
↓

[ugictcgt.fr](http://ugictcgt.fr)



La référence syndicale

Retrouvez-nous sur  
les réseaux sociaux :





## Grâce à notre mobilisation nous gagnons des avancées :

- ▶ La réforme des retraites n'est toujours pas « passée » dans le pays et nous avons gagné son décalage pour les premières générations.
- ▶ L'Assemblée nationale a voté, en première lecture, la proposition de loi de nationalisation d'Arcelor qui permettra d'empêcher la restructuration de ce groupe essentiel pour la transition environnementale.
- ▶ Dans les entreprises nous gagnons des hausses de salaire grâce à notre mobilisation lors des négociations salariales.
- ▶ Au niveau européen la directive sur la transparence salariale doit être un levier pour l'application du principe « un salaire égal pour un travail de valeur égale ».

Chaque victoire nous permet de changer nos réalités professionnelles, mais aussi de faire reculer l'extrême-droite qui prospère sur le déclassé social et la mise en opposition des travailleurs-ses.

## Ensemble, nous pouvons aller plus loin et gagner :

- ▶ La reconnaissance de nos qualifications et le maintien de notre pouvoir d'achat grâce à l'indexation de tous les salaires sur les prix, la hausse de nos salaires et l'égalité professionnelle.
- ▶ L'abrogation totale de la réforme des retraites et le droit à la retraite dès 60 ans avec 75% du dernier salaire et la prise en compte des années d'études.
- ▶ Des moyens pour bien travailler, un management alternatif et le droit d'alerter, de refuser et de formuler des propositions alternatives sans représailles.
- ▶ La réduction du temps de travail, avec l'encadrement du forfait-jour, la semaine de 4 jours et un droit effectif à la déconnexion.

Parce que nous avons des attentes spécifiques par rapport aux différentes composantes de salarié-es la CGT s'est dotée d'une union générale pour rassembler les ingénier-es, cadres, technicien-nes et agent-es de maîtrise. L'Ugict-CGT réunit près de 100 000 cadres et professions intermédiaires syndiqué-es à la CGT pour définir ces revendications spécifiques et décider ensemble des actions à mener, en convergence avec les autres composantes du salariat et en refusant toute mise en opposition catégorielle ou corporatiste.



## S'organiser à la CGT et au sein de son Ugict permet de faire entendre sa voix et de retrouver du pouvoir d'agir :

- ▶ D'être informé-es sur nos droits individuels et collectifs et sur les enjeux économiques, sociaux et environnementaux qui impactent le monde du travail (dans et en dehors de l'entreprise).
- ▶ L'Ugict-CGT informe avec son média *Options* et des podcasts thématiques (*IA, salaires, climat, lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail...*).
- ▶ L'Ugict-CGT forme avec des webinaires et des formations auxquelles chaque salarié-e peut participer.
- ▶ D'échanger et d'élaborer ensemble nos revendications et les porter auprès des directions.
- ▶ D'assister, accompagner, défendre et organiser les formes d'actions nécessaires en cas de conflit individuel ou collectif avec l'employeur.
- ▶ De défendre nos droits et nos intérêts dans les négociations au niveau des entreprises, des branches ou au niveau national.

**Rejoignez une organisation de près de 100 000 affilié-es ingés, cadres et techs !**

