



## Feuille de route du 8ème congrès de l'Ofict-CGT Equipement Environnement

Notre 8ème congrès a pu débattre pendant 2 jours des thématiques proposées dans le document de mise en débat en partant de l'expérience et des activités menées par la direction sortante. Il a largement approuvé le bilan d'activité de la direction sortante avec un vote à 87,77 % favorable sur l'ensemble des voix exprimées.

Il mandate la commission exécutive élue à l'unanimité pour poursuivre la réflexion sur ces thématiques, dans un souci de coordination avec les syndicats et la fédération.

Le congrès prend acte de la nomination par le gouvernement d'Elisabeth Borne d'Amélie de Montchalin, ministre de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires et d'Agnès Pannier-Runacher, ministre de la Transition énergétique et est lucide sur le fait que leurs nominations ne répondront pas aux défis de la transition écologique et sociale qui nécessite de dépasser les contradictions du capitalisme (impasse du capitalisme) ni au besoin d'améliorer les conditions de travail. Il nous faut pour cela créer un rapport de force qui implique la syndicalisation de masse des ictam et gagner leur confiance dans le cadre des élections de décembre 2022. Pour cela, le développement d'une activité spécifique de proximité syndicale est un atout d'une plus grande efficacité.



### Résultats des votes

#### Vote bilan de l'Ofict

Pour 22565 soit 87,77%

Contre 0

Abstention : 3168 soit 12,31 %

25 733 exprimés

#### Vote de la commission exécutive

Vote à l'unanimité

25 733 exprimés

## La transition écologique, mission du pôle ministériel, l'urgence a sonné rôle des ictam et voies d'actions syndicales

Les débats et travaux du congrès ont porté sur l'urgence d'agir pour contenir l'élévation des températures et préserver la biodiversité, tout comme l'intérêt de nos catégories pour ces enjeux. Notre CGT doit anticiper les conséquences sociales et développer des propositions pour permettre aux salariés et agent.es publics d'agir à partir de leur expertise. Il s'agit aussi plus largement de préserver les emplois.

Le congrès mandate la direction de l'ofict pour mettre en œuvre et développer des propositions tout au long de son mandat. En particulier, pour :

- porter dans ses interventions et expressions la revendication d'une obligation de formation initiale et continue immédiate de tous les agent.es sur les enjeux de la transition écologique
- mieux relayer auprès des ictam les analyses et travaux du CNTE, du CESE lorsqu'ils portent sur les moyens et missions du pôle ministériel.
- prendre des initiatives de sensibilisation des Ictam sur les enjeux d'une transition juste en s'appuyant sur les travaux du collectif confédéral environnement et sur les travaux de l'Ugict,
- bâtir en lien avec la fédération une stratégie d'intervention dans les CSA, dans le cadre de l'[Ordonnance n° 2021-174 du 17 février 2021 relative à la négociation et aux accords collectifs dans la fonction publique](#) mentionnant la possibilité de négocier " la mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le changement climatique, de la préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations" (article 8 ter-I alinéa 4)
- dans cette optique, travailler avec l'ugict à l'adaptation du projet de radar environnemental pour le périmètre du ministère :
  - pour gagner des droits d'intervention effectifs dans les IRP sur les questions environnementales sous l'angle de la transition juste
  - en s'appuyant sur l'expertise professionnelle des ictam
- agir pour l'information et la formation des élu.es et la sensibilisation des ictam ([mise à disposition matériel, webinaires...](#))
- favoriser l'expression professionnelle et l'intervention des Ictam à partir de leur expertise et de leurs missions et en particulier sur les enjeux de la transition écologique - y compris publique - en travaillant à la constitution d'un [réseau / collectif d'Ictam](#)
- intervenir pour la restauration de politiques publiques portées par l'Etat à hauteur des enjeux de la transition écologique et en établissant des liens avec des [collectifs de jeunes diplômés déjà engagés](#) et actifs sur ce sujet
  - en développant nos [liens avec les collectifs engagés et les ONG](#) parties prenantes sur ce sujet (échange d'informations, participation aux initiatives...)
  - en produisant des [initiatives et interventions](#) intégrant cette thématique

Enfin, constatant la prolifération des outils de planification (SRADDET, PCAET,..) mais les difficultés à traduire effectivement les enjeux de la transition écologique en territoire, le congrès mandate la direction de l'ofict pour s'adresser aux ictam et les inviter à s'emparer de ce sujet sur leur lieu de vie.

## **Carrière des ICTAM formation - reconnaissance des qualifications - retraites**

En lien avec le thème précédent, le congrès a exprimé sa sidération à propos de la fermeture de l'ENTE et des conditions dans lesquelles elle se prépare. Il mandate la direction pour :

- produire une expression publique sur l'administration maltraitante et exiger des mesures exceptionnelles
- s'inspirer du "guide de survie au management Ufict SP" et l'adapter à notre périmètre

sur la mise en oeuvre des LDG : les enjeux sont ceux de la transparence et de la lutte contre toute discrimination. Le congrès propose :

- de mener une série d'entretiens à partir d'un panel d'Ictam sur les pratiques dans le cadre des mobilités ou des promotions, dans le but de dénoncer les manques de transparence et les risques de discrimination,
- action collective auprès des Ictam pour demander l'information sur leur promotion et gagner une information systématique par les RH's de proximité des agents sur leur promouvabilité ainsi que leur encadrants de proximité ("cette année, vous n'êtes pas proposable", "cette année vous êtes proposable"), le rappel des dispositifs d'accompagnements, des formulaires et du calendrier.
- Dans le cadre de la campagne électorale rappeler le rôle des CAP en particulier sur les refus et les recours.

Concernant le projet de réforme des retraites, elles concernent spécifiquement les cadres, cibles d'une épargne privée, coup fatal à notre système de retraite par solidarité. Gagnons la retraite à 60 ans avec l'intégration des primes. Pour cela, Nous proposons

- L'Ofict diffusera les 4 pages de l'Ugict et les informations du journal Options.
- L'Ofict relaiera les adresses des Ictam's au journal Options.
- L'Ofict produira un tract pour mobiliser les Ictam et dénoncer l'aberration des retraites individuelles par capitalisation assurantielles.

L'information du congrès sur la réforme de la PSC ainsi que sur l'accord FP a permis de constater les gains obtenus pour les Ictam's. Néanmoins ces gains sont en trompe-l'œil puisqu'ils affaiblissent le système de solidarité de la PSC.

- Le congrès mandate la direction de l'Ofict pour travailler avec l'UFR pour informer les Ictam's actifs et retraités sur les impacts de la réforme.
- Le congrès note également l'importance de s'impliquer dans la négociation ministérielle à venir, concernant les propositions spécifiques sur le panier de soin à apporter. Pour ce faire, nous proposons d'organiser une CE thématique sur ce sujet.

L'Ofict travaillera pour lutter contre la désertification des **RH's de proximité** et le transfert des missions RH's au encadrant de proximité

## Management et temps de travail : Marre de dépasser les bornes !

Les évolutions du travail et la baisse des effectifs dans notre ministère ces dernières années exposent de plus en plus de nos catégories aux risques liés au travail à distance et l'augmentation de la charge de travail que l'on soit encadrant.es ou non. Le congrès a pris conscience que le moyen de maîtriser ce risque est de mettre en œuvre la prévention primaire des risques psychosociaux et de permettre de parler entre nous du travail.

Dans le cadre de la négociation ouverte sur le droit à la déconnexion, le congrès mandate la direction pour travailler à partir des propositions émises par les délégué.es en vue de contribuer à la rédaction d'un cahier revendicatif. Il se prononce pour que l'Ofict participe pleinement à cette négociation.

Dans le cadre de cette négociation, la direction déployera une consultation courte auprès des ictam pour partir de leurs aspirations et évaluer l'adhésion à nos propositions. Cette consultation participera à l'établissement d'un rapport de force auprès de la direction.

La direction de l'Ofict invitera l'Ugict pour être formée sur les enjeux et les moyens permettant de gagner un droit à la déconnexion.

**Sur la situation de travail des Ictam, l'Ofict travaillera à la possibilité de mettre en place un observatoire syndical, si possible co-construit avec les Ufict, pour apprécier l'évolution des conditions de carrière et de travail**

## Thème “Quelles pistes pour le renforcement de la CGT parmi les Ictam ?”

L’organisation du congrès, qui a fait la démonstration que l’absence d’activité spécifique organisée au plus près des ictam était un frein pour assurer une qualité de vie syndicale et démocratique aux ictam syndiqués, est un point de départ pour renforcer durablement celle-ci.

*Nos débats ont montré à quel point cela était* une condition indispensable au renforcement de la CGT, de son audience et pour éléver le rapport de force. Nos priorités sont donc d’établir des liens de proximité avec les Ictam, avec les syndiqué.es Ictam.

Pour cela l’ofict doit préserver son autonomie, consolider et développer ses activités, ce qui nécessite un collectif de direction pleinement impliqué, formé.

Dépasser les freins à l’activité spécifique organisée - méconnaissance, incompréhension de la démarche, voire opposition - nécessité de renforcer la coopération avec les sections, les syndicats et la fédération, en s’appuyant sur l’expertise et les travaux de l’Ugict et des organisations spécifiques fédérales notamment.

### **Nos priorités revendicatives spécifiques pour renforcer la qualité de vie syndical et la vie démocratique des Ictam**

1 engagement

poursuivre par un travail partagé avec les syndicats, le travail sur l’état des lieux en l’étendant à nos forces organisées et en considérant la question d’âge et de départ en retraite.

2 initiatives

poursuivre la mise en oeuvre du stage “les Ictam dans la cgt, pourquoi comment ? et l’adapter en vue des élections 2022

continuer d’organiser des commissions exécutives élargies aux orgas de la FD et chercher à obtenir un réseau de référents. Proposer aux orgas de la FD notre participation de venir pour présenter l’activité spécifique.

dans le cadre des élections 2022 :

cadres infos fonction publique : présenter à la direction fédérale pour en favoriser une large diffusion

#### **Vote sur la feuille de route à main levée :**

**17 pour**

**1 abstention**