

SOMMAIRE

Pages 2-3: Résultats des votes

Page 4 : Constituion de la nouvelle CE, élection du Bureau, élection du Secrétaire Général.

Spécial XII^{ème} congrès de l'UFMICT aux Sept-Laux en Isère

EDITO

Le 12^{ème} congrès de l'UFMICT-CGT s'est achevé le mois dernier en Isère. Décalé plusieurs fois, en raison de l'agenda revendicatif fédéral et confédéral, il était attendu. Mais dans une période de mobilisations intenses contre le projet de réforme des retraites, la question s'est posée de le maintenir ou pas ! En effet, la mobilisation des cadres et des professions intermédiaires a été un moment déterminant et a joué un rôle très important dans l'adhésion de l'opinion publique à notre demande de rejet de ce projet de contre-réforme du système de retraite. **Rappelons que d'une manière générale, les ICTAM représentent 46% du salariat en France.** Ce n'est pas anecdotique.

Au final, nous avons choisi de tenir ce congrès car ce sont surtout dans les moments difficiles que nous avons l'obligation de travailler, d'organiser la résistance, de penser à ce que nous voulons comme modèle social pour demain.

Nous avons saisi cette opportunité de regrouper nos forces, de nous compter et de décider tou.te.s ensemble ce que nous ferons dès notre retour la semaine prochaine dans nos syndicats, nos services, dans tous les endroits où nous travaillons. Ce congrès nous a permis de repartir « gonflé.e.s à bloc », convaincu.e.s que notre lutte est capitale, que les arguments déployés dans les médias ne sont que propagande au service de la financiarisation de notre modèle social.

Se battre pour sauver un système sanitaire et médico-social de haut niveau, comme le fait la CGT, c'est participer au contraire à la réussite économique de notre pays.

Le secteur de la santé est en fait, un des secteurs le plus redistributif des richesses nationales. La dernière loi de financement de la sécurité sociale pour 2020, votée le 24 décembre dernier consacre un budget de 205.6 Md € rien que pour les dépenses de santé, soit 8,7 % du PIB.

Même si à notre gout, c'est largement insuffisant, cette somme fait l'objet d'une redistribution qui permet à chacun.e d'être soigné.e, quel que soit son niveau de revenus, sa classe sociale, sa couleur de peau, sa religion, l'endroit où il habite. C'est la base de notre organisation sanitaire en France. C'est aussi le choix du Conseil National de la Résistance.

Ce n'est pas le choix de ce gouvernement. À l'humain, il préfère le capital. Dans la lutte contre l'épidémie du coronavirus, il est surtout question de décisions économiques, de soutien aux entreprises. Pour nous, la crise est surtout et avant

tout une crise sanitaire, humaine !

Les laisserons-nous faire, nous qui avons le pouvoir d'entraîner les autres salarié.e.s dans la lutte ? Quand un chef de service fait grève, le signal envoyé au reste du personnel est très clair. Tout le monde suit. Nous l'avons vu le 14 novembre dernier. Le caractère subversif de notre mobilisation tient dans le fait que nous mettons notre expertise au service des revendications de la CGT et de la lutte pour une société plus juste, de taille humaine et démocratique.

Laurent LAPORTE
Secrétaire Général de l'UFMICT-CGT

SE BATTRE POUR SAUVER
UN SYSTÈME SANITAIRE ET
MÉDICO-SOCIAL DE HAUT
NIVEAU, COMME LE FAIT
LA CGT, C'EST PARTICIPER
À LA RÉUSSITE ÉCONOMIQUE
DE NOTRE PAYS.

➤ Résultats des votes

... Les congressistes se sont prononcé.e.s sur « les 3 étapes principales » qui structurent traditionnellement tous les congrès de la CGT.

Ainsi, le bilan d'activité qui a fait l'objet d'un débat, a été entériné à 97 % par nos mandaté.e.s. Le document d'orientation a été validé après amendements par 100 % des votant.e.s. Les statuts réactualisés ont été également ratifiés par la totalité des syndicats représentés par les délégué.e.s. Ils ont recueillis 100 % des suffrages.

Une nouvelle Commission Exécutive a ensuite été élue : elle accueille 13 nouveaux membres, 8 femmes et 5 hommes. Sa moyenne d'âge est de 51 ans. Elle s'appuie sur 17 sortant.e.s qui ont souhaité continuer à militer, parmi lesquels nous retrouvons 10 hommes et 7 femmes. C'est un renouvellement conséquent, pour une C.E. de 30 membres. Les syndicats avaient mis à disposition 46 candidatures ce qui a nécessité des arbitrages parfois difficiles, tant au niveau des professions que des expériences militantes des un.e.s et des autres.

Il nous faut maintenant prendre nos marques rapidement. Le travail qui nous attends est très lourd et le congrès nous en a fixé les lignes directrices !

Le projet UFMICT 2020/2023

Le projet va s'appuyer sur le document d'orientation. Il est complexe. Il y a 10 résolutions, ce qui fait beaucoup. Mais au final, 3 axes généraux ou principaux se dégagent :

1. Notre structuration qui se divise en trois strates :

➔ **Locale avec la question suivante : Comment développerons nous l'UFMICT dans les territoires avec les syndicats locaux ?** Nous avons listé un certain nombre de réponses : les moyens de communications en sont une. Ils sont définis dans nos statuts. La formation syndicale (se former et être formateur, proposer des journées d'études comme nos journées d'automne) doit en être une autre, tout comme les efforts sur l'affiliation, la construction d'outils caractéristiques en réponse à des situations spécifiques.

➔ **Fédérale avec un travail en lien plus étroit avec le secteur revendicatif.** Le travail spécifique se particularise par le fait qu'il touche des salarié.e.s à fortes responsabilités, très autonomes et dont le travail a un impact direct sur l'activité d'autrui. Ces salarié.e.s ne font en général pas appel aux syndicats quand ils rencontrent des difficultés. Seuls 27%

d'entre eux le font ! Pourtant, lors des mouvements sociaux, leur mobilisation est capitale. Ils ont un fort effet entraînant sur les autres catégories de personnel, nous le voyons avec les médecins chef de service et leur engagement contribue à renforcer la solidarité avec le reste de la population.

➔ **confédérale avec l'UGICT.** Nous avons également ce lien à entretenir, ne serait-ce que pour s'appuyer sur les guides de négociations concernant le télétravail, l'entretien professionnel, les forfaits jours, le droit à la déconnexion, l'équilibre vie privée/vie professionnelle, etc. La liste n'est pas exhaustive.

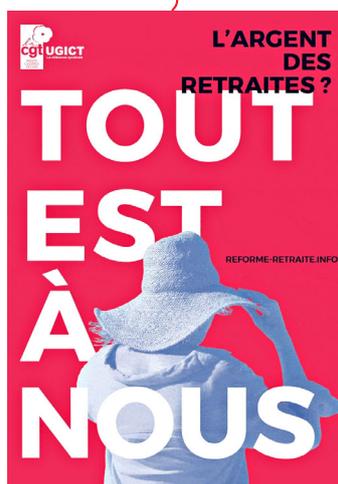
Nos contenus revendicatifs :

➔ Les salaires et tout ce qui va avec : l'égalité femme/homme, entre les différentes professions, la valorisation des qualifications,

➔ Les conditions de travail, les thématiques mises en avant par le travail spécifique (contenu et sens du travail, droit d'alerte, choix stratégiques, déconnexion, équilibre vie privée/ vie pro)

➔ La défense nos professions sur le volet formation, DE, périmètre d'activités

➔ La reconnaissance de la pénibilité et gagner de nouveaux régimes spéciaux



Combattre les projets de lois rétrogrades de transformations du système de santé, la disparition de nos IRP, la défense du statut dans la Fonction Publique, des conventions collectives dans le privé, combattre la fermeture de lits, la diminution des effectifs, etc..

Afin que vive ce projet, il nous faut porter une attention particulière aux collectifs nationaux. Il y a là beaucoup d'attente. Nous allons revoir leur animation, certains animateurs vont passer la main rapidement tout en assurant au début le tuilage nécessaire. Il y a d'ores

et déjà des appels à candidatures. Comme engagée devant le congrès, une journée d'étude sera mise en place rapidement à l'adresse de tous les animateurs de collectifs, pour mieux les aider à assurer cette charge.

L'UGICT a proposé son appui sur toutes les questions portant sur le spécifique, mais c'est à nous seul.e.s que reviendra la charge de les décliner dans notre

champ. Chaque membre de la C.E. sera sollicité.e et invité.e à s'inscrire dans le collectif qui lui correspond. C'est la moindre des choses, l'engagement minimal. Une adresse a également été faite à chaque syndicat, USD et coordination régionale pour renforcer les collectifs.

Autres points d'amélioration, la communication et la diffusion des travaux de l'UFMICT. Chaque collectif, chaque groupe de travail, chaque Commission Exécutive ou bureau continuera à faire l'objet d'un compte rendu diffusé parfois à tou.te.s, parfois aux seul.e.s membres de la CE. Cela dépendra du contenu de l'information. Rappelons que le site fédéral est ouvert à tou.te.s, y compris aux

personnes non syndiqué.e.s, à nos détracteurs, et aux autres syndicats. Toutes les données ne peuvent pas y être stockées. Les informations destinées à l'usage exclusif de la CGT sont donc envoyées en lettre du jour, lettre spéciale hebdo, par le biais de l'Actu-mict, et de notre réseau interne. Cela demande une attention particulière car nous sommes chaque jour bombardé.e.s de mail et évidemment nous en loupions quelques-uns.

Autre point d'amélioration. Il concerne le lien à construire avec les syndicats. Plusieurs camarades nous ont demandé comment recueillir leurs avis sur les dossiers dont nous avons la charge. La solution n'est pas évidente à repérer et pourtant nous allons devoir la trouver. Sur le même registre, l'existence de l'UFMICT doit devenir une évidence pour tous les syndicats à même de repérer ce que nous pouvons leur apporter.

Si la nouvelle Commission Exécutive est bien répartie au niveau territorial avec cependant des faiblesses dans certaines régions, chaque membre de la CE devra cependant s'engager à relayer les contenus spécifiques que nous travaillons sur sa région, département, territoire.

RÉFORME DES RETRAITES :

3/4 DES CADRES SONT CONTRE



l'UFMICT-CGT ne se définit pas comme le syndicat des cadres. Cela serait réducteur ! L'encadrement n'est pas limitatif. Cette notion ne fait plus lien car aujourd'hui 35% de non-cadres sont mis en position de manager.

Pour autant nous répondons à une priorité. Les syndicats locaux ne peuvent pas toujours assumer le travail spécifique. Parce qu'accompagner les collègues qui se font maltraiter, se battre dans les instances, lutter contre la dégradation des conditions de travail, la violence managériale, les conseils de disciplines, les licenciements la précarité, c'est un travail à temps plein et du temps nous en manquons. C'est aussi pour cela que notre Union

Fédérale existe : pour travailler les questions de notre rapport au travail, celles essentielles de la retraite, de la reconnaissance de la pénibilité pour tou.te.s, de l'égalité des salaires femmes/hommes.

Ce qui nous rassemble, c'est le fait d'être des salarié.e.s qualifié.e.s avec des responsabilités, sur des métiers choisis, autonomes ou presque. Car, si nous y regardons de plus près, le choix est souvent limité : « se soumettre ou se démettre ». La notion de responsabilité est aujourd'hui totalement dévoyée. Si nous voulons être efficaces, nous avons intérêt à être clair.e.s sur tous ces sujets. C'est toute l'importance d'avoir une approche syndicale spécifique des professions et le dernier congrès confédéral en mai 2019 à Dijon ne s'y est pas trompé en validant encore une fois l'UGICT comme la structure permettant à la CGT d'être le syndicat de tou.te.s les salarié.e.s.

Le gouvernement lui, continue de jouer la carte de la division en recevant en priorité les collectifs professionnels qui se sont structurés autour du CIH, CIU, etc. Collectifs qui n'obtiennent rien sinon le sentiment fugace d'être reconnus le temps d'un instant. Soyons clair : ce gouvernement ne négocie pas !



Union Fédérale CGT des Médecins, Ingénieurs, Cadres et Technicien.ne.s

Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite prendre contact et/ou adhérer à la CGT.



Nom :
 Prénom :
 Adresse :
 Code Postal : Ville :
 E-mail :

➤ **Constitution de la nouvelle Commission exécutive de l'UFMICT :**

NOM Prénom	Age	Profession	Etablissements	DEPT
BEDUZ Sylvain	36	Manip. radio	Hôpital Rangueil	31
BLONDEL Christophe	46	IDE	CH Béthune	62
BOUDER Jennifer	37	IDE	GHH Le Havre	76
BOURDILLON Patrick	51	ARM	CH Avignon	84
CREPEL Philippe	49	IDE	CHRU Lille	59
DELORE Claire	64	Orthophoniste	CHRU Tours	37
DEREGNAUCOURT Thomas	43	Directeur	EPDSAE	59
DUPERRET Jacques	55	Tech. Labo	CH Sud Gironde	33
FLECHER Yann	44	IDE	AP Hop.Avicenne	93
GAILLARD Françoise	54	Sage-femme	CHU Montpellier	34
GENG Françoise	62	AAH	CHS Rouffach	68
GODFERT Elsa	32	Assistante Sociale	APHP Avicenne	93
HADRIA Hayat	46	Chargée Insert. Prof	UNAPEI	92
LABAT Cyril	39	Cadre de santé	CH du Gers	32
LACOMA Florence	58	IADE	CHU Toulouse	31
LAPORTE Laurent	54	CADRE DE SANTE	CH Cadillac	33
METAIS Gilles	64	PSYCHOLOGUE	CH Laborit	86
MILLOCHAU Marie Ange	57	CADRE DE SANTE	CH Rambouillet	78
NDIAYE Ibrahima	58	Assistant Serv Soc	Fond. Santé services	75
NIER Isabelle	62	ACH	HCL Lyon	69
PICARD Annick	58	IDE	APHP Hop.St Louis	75
PONS Sylvie	56	IDE	CH Muret	31
PORTEOUS Vincent	57	IADE / SF	CHRU Lille	59
PUGLIESE Isabelle	50	A.M.A	APHP Trousseau	75
RUIZ Rémy	34	IADE	CHU Montpellier	34
SENOUILLET Rémy	51	Tech. Sup. Hosp.	AP Dupuytren Draveil	91
SOVRANO Christine	56	Formatrice Trav. Soc.	Sauvegarde	29
TRON DE BOUCHONY Eric	64	Médecin	CH Saint-Nazaire	44
TRON Fabienne	46	IDE	CH Avignon	84
WOLFF BESANCON Véronique	58	Educ. Spé	Act. Soc. Est Hérault	34

➤ **Election du Bureau :**

DELORE Claire	64	Orthophoniste	CH Tours	37
DUPERRET Jacques	55	Tech. Labo	CH Sud Gironde	33
FLECHER Yann	44	IDE	AP Hop.Avicenne	93
LAPORTE Laurent	54	CADRE DE SANTE	CH Cadillac	33
MILLOCHAU Marie Ange	57	Cadre de santé	CH Rambouillet	78
PICARD Annick	58	IDE	APHP Hop.St Louis	75
PORTEOUS Vincent	57	IADE / SF	CHRU Lille	59

➤ **Election du Secrétaire Général :**

LAPORTE Laurent	54	CADRE DE SANTE	CH Cadillac	33
-----------------	----	----------------	-------------	----